

Fundación Laboral Dominicana, Inc.

Experiencia de Trabajo en Fortalecimiento de
Derechos Laborales en Zonas Francas
Industriales de Republica Dominicana bajo los
auspicios de Fundación Levi´Strauss

Taller Espacio, 2-4 de Agosto 2007

Mexico, D.F.

Quienes Somos

Somos una ONG conformada por un equipo de hombres y mujeres, que desde 1996 trabajamos por el desarrollo sostenible de la Nación desde la perspectiva de la construcción de un entorno de trabajo que propicie la eficiencia, la productividad y el desarrollo de los diferentes sectores en el marco del respeto a los derechos consagrados universalmente y en conexión con las demandas y prerrogativas del nuevo entorno que vive la humanidad.

Ejes de Trabajo

- Derechos Humanos Laborales
- Incidencia Política

Desarrollamos desde estos dos ejes de trabajo:

- Solidaridad Insular (República Dominicana y República de Haití)
- Investigación y Difusión
- Asesoría y acompañamiento técnico para el fortalecimiento de Asociaciones de Pequeños y Medianos productores/as rural y urbano.
- Equidad de Género y Medio Ambiente de forma transversal

Acuerdo Fundación Laboral Dominicana & Fundación Levi'Strauss

Proyecto

Capacitación, Derechos Laborales e
Incidencia en el Marco Regulatorio de las
Zonas Francas de las Zonas Francas en
República Dominicana

Republica Dominicana

- Población: 8,562,541 hab. (Año 2005)
- Población Ocupada: 4,041,519 (47.2%)
- 57 Parques Industriales en operación (Año 2005)
- 556 empresas en operación, 45% en la Región Norte
- 250 empresas en el Norte de las cuales el 41% es textil
- 91,491 empleos en zona franca industrial
- 68,983 empleos en industria textil
- El 46.04% de la Industria textil es de capital norteamericano, el 33.09% de capital Dominicano.
- El sector textil decreció en un 17% en los primeros seis meses del año, según datos del Banco Central de la RD

Objetivo del Proyecto

Aportar al fortalecimiento de un entorno de trabajo basado en el respeto a los derechos laborales, articulando propuestas de desarrollo de alianzas entre las partes involucradas que conlleven a eficientizar los sectores involucrados en el proceso productivo.

Algunos logros acumulados 2006-2007

- Participación de 432 trabajadores/as en cursos de capacitación sobre derechos laborales, 264 hombres y 168 mujeres (Dentro de los Parques Industriales) y 454 trabajadores/as fuera de las fábricas. En total 886 trabajadores/as.
- Participación de 100 supervisores/as en talleres de capacitación sobre derechos laborales de los/as trabajadores/as
- Participación de unos 50 gerentes en seminarios sobre la responsabilidad social corporativa y el impacto de los acuerdos comerciales en el sector de zona franca.

Algunos logros acumulados

- Acuerdo con dos grupos empresariales del sector de zona franca de Santiago (Grupo M e Interamericana Products) para capacitar trabajadores/as, supervisores y gerentes en Derechos Laborales
- Asistencia legal gratuita a mas de 30 trabajadores/as por violaciones a sus derechos laborales.
- Conformación de un Foro Laboral para la Incidencia del sector, donde participan sindicatos, ongs, abogados laboristas y académicos, entre otros.

Actividades del Proyecto 2007

1. Capacitación sobre Derechos Laborales a Trabajadores/as de Zona Franca Industrial con dos puntos centrales:
 - Derecho a Sindicalización
 - Acoso Sexual en los Centros de Trabajo
 - Manejo de Conflictos y Estrategias de Negociación

Además:

- Asistencia Legal para Trabajadoras/es

Actividades del Proyecto 2007

2. Capacitación a Supervisores sobre:
 - Derechos Laborales
 - Código de Conducta Levi´Strauss
 - Manejo de Conflictos y Estrategias de Negociación

Actividades del Proyecto

3. Capacitación a Gerentes sobre:
 - Responsabilidad Social Empresarial
 - Impacto de los Acuerdos Comerciales en el Sector de Zona Franca de la República Dominicana.

Actividades del Proyecto 2007

- 4) Incidencia Política
 - Foro Laboral (Espacio de análisis y difusión de la situación de los/as trabajadores/as de zona franca industrial)
 - Acuerdos formales con organizaciones, sindicato y abogados laboristas.
 - Programa de Televisión Semanal
 - Revista semestral

Algunas Experiencias del Acuerdo Fundación Laboral Dominicana & Levi'Strauss Fund

- Fortalecimiento en la capacidad de incidencia política (Fortalecimiento de la Imagen de la Organización)
- Fortalecimiento de la capacidad de Negociación con los Empresarios del Sector de Zona Franca.
- Apoyo financiero para los procesos de capacitación y de difusión.
- Fortalecimiento Institucional y oportunidad para reforzar nuestro compromiso institucional con el sector de los/as Trabajadores/as

Algunos Riesgos

- Pérdida de confianza del sector de los/as trabajadores/as a partir de la confusión que podría generar el vínculo:

Sector Empleador/Fundación Laboral Dominicana/Fundación Levi´Strauss

- Los actuales procesos de reforma a las leyes laborales requiere de posiciones firmes en defensa de los derechos conquistados de los/as trabajadores/as del sector y afectan sensiblemente los procesos de negociación con los empresarios nacionales. La institución debe necesariamente fijar posiciones responsables y asumir compromisos que podrían debilitar el logro de los objetivos de los proyectos en el tiempo establecido.

Lecciones Aprendidas del Proceso

- Es posible hacer negociaciones con las Marcas para el fortalecimiento de los Derechos Laborales en las Zonas francas siempre que quede claramente establecido los roles diferenciados de las partes: ONG, EMPRESARIO LOCAL, MARCA.
- Es posible entrar en procesos de negociación con estos sectores para la defensa de los derechos laborales, siempre que se cuente con un recurso humano realmente comprometido con la clase trabajadora.
- Es muy importante para el éxito de estos procesos contar con una institución con credibilidad, firme y coherente con sus principios y en capacidad de responder ante presiones privadas y públicas

Muchas Gracias.....