

Cronología:

Campañas e interacciones con marcas en Centroamérica y México 1995-2013

La Red de Solidaridad de la Maquila compiló esta versión borrador de una cronología de las campañas e interacciones principales que se han tenido entre organizaciones laborales y /o de mujeres y marcas en Centroamérica y México, para el taller "Mujeres, Marcas y Derechos Laborales " que se dio lugar en San Salvador, El Salvador, en mayo de 2013 y en San Pedro Sula en, Honduras, en mayo de 2014.

La cronología es un trabajo en curso y no una lista exhaustiva. Hay otros casos que se puede incluir. Y, hay mucho más que se pudiera decir acerca de todos los casos aquí mencionados.

Aquí, incluimos sólo los hechos básicos del caso – dónde ocurrió, cuándo, qué marcas estuvieron involucradas, cuáles fueron los problemas, y cómo concluyó. Por supuesto, aquellas personas que estuvieron más profundamente involucradas en cada caso sin duda siempre tendrán más que añadir y puede que lleguen a sentir que omitimos o perdimos detalles importantes.

Red de Solidaridad de la Maquila

<http://es.maquilasolidarity.org>

Cronología: Campañas e interacciones con marcas en Centroamérica

El Salvador

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
1995	El Salvador	Mandarin International	Gap, Eddie Bauer	<i>El Grupo de Monitoreo Independiente del Salvador (GMIES) se ha conformado y tiene el mandato de monitorear la fábrica. Mandarin cambia su razón social y se traslada a otro parque industrial bajo el nombre de Charter. El sindicato sobrevive en la otra planta pero no puede crecer significativamente para poder negociar un contrato colectivo de trabajo (CCT). Charter cierra en 2009.</i>	Libertad de asociación (LDA)
1996	El Salvador	DoAll	Liz Claiborne	<i>Dirigentes sindicales despedidos en 1999, pero 30 reinstalados el mismo año. No pueden lograr un CCT a causa de divisiones internas. La fábrica cierra en 2002.</i>	LDA
2001-07	El Salvador	Tainan Enterprises	Gap, Ann Taylor, Columbia Sportswear, etc.	<i>La fábrica cierra en 2002 cuando el sindicato logra el 50% de miembros en la planta e intenta negociar un primer CCT. Se forma Just Garments como parte de un acuerdo con los dueños de Tainan, pero que es cerrada en 2007, en medio de divisiones internas y la incapacidad de sostener financieramente las operaciones.</i>	LDA
2002	El Salvador	Hanchang Textiles	Van Heusen, Oshkosh, Puritan, Cherokee	<i>Directivos sindicales son despedidos en 2002; se contacta internacionalmente a la marca Van Heusen y los directivos son reinstalados dos semanas después. El sindicato fue reconocido y legalizado pero la fábrica cerró al año siguiente.</i>	LDA, maltratos, horas extras nocturnas obligatorias

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2004	El Salvador	Primo	Land's End, Sears	<i>Se acusa a esta fábrica de tener una lista negra de las trabajadoras(es) de la planta cerrada de Tainan, por asociarlas a una fábrica sindicalizada. Como remediación la marca Lands End aporta maquinaria, ropa y asistencia técnica a Just Garments, donde ex trabajadoras(es) de Tainan que estaban en la lista negra son empleadas.</i>	LDA
2005-06	El Salvador	Evergreen	Columbia Sportswear, Campus Sports	<i>Cierre de la fábrica después que la marca Columbia retira su orden de compra, en respuesta a violaciones a la libertad de asociación (LDA). Las trabajadoras(es) reciben una indemnización al venderse mercancías propiedad de la fábrica y por fondos adicionales aportados por Columbia.</i>	LDA
2005-08	El Salvador	Hermosa Manufacturing	adidas, Nike, Puma, Walmart, Russell	<i>La fábrica cerró tras haberseles negado indemnización, salarios atrasados y cobertura de seguro social a las trabajadoras(es). Mediante campañas y relaciones se logró se les diera una compensación limitada, pero las marcas no les ofrecieron oportunidades alternativas de empleo.</i>	Cierre e indemnización
2006	El Salvador	Quality/Elderwear	Elder Manufacturing Company (propietaria)	<i>La fábrica se cierra y la producción es trasladada a otra parte del país. La empresa se niega a pagarle indemnización a las trabajadoras(es) que no pueden viajar la significativa distancia que existe ahora a la nueva ubicación. Eventualmente, la marca Elderwear acuerda pagarle a las trabajadoras(es) el 75% de su indemnización.</i>	Cierre / Indemnización
2008	El Salvador	Youngone	The North Face, Eddie Bauer, Patagonia, Timberland	<i>Después de que las trabajadoras(es) organizan una seccional, 5 directivos del sindicato son despedidos e indemnizadas. Por denuncia internacional e intervención de la marca The North Face se logran algunos cambios. La seccional queda débil y no logran afiliarse a más trabajadores(as).</i>	LDA, maltratos, acoso sexual.

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2000- 10	El Salvador	Chi Fung	Adidas, Reebok, M.J. Soffe, Nike, Puma, Secrets, Kid collections, McKids, Wal-Mart, Under Armour, Teamwork	<i>Trabajadoras denuncian violaciones a sus derechos laborales. Organizaciones internacionales de Estados Unidos y Alemania realizan investigaciones y logran acuerdos con las marcas para mejorar las condiciones de trabajo y la infraestructura de la fábrica.</i>	Horas extras obligatorias, presión y abuso verbal.
2010-12	El Salvador	Nemtex	Hanesbrands, Under Armour, Gear for Sports	<i>Sindicalistas son despedidos en dos ocasiones diferentes y luego reinstalados con el pago de sus salarios caídos.</i>	LDA
2011	El Salvador	Style Avenue	Outerstuff, Adidas, Dallas Cowboys, College Kids, Billabong, Fox, Wal-Mart	<i>Después de la intervención de varias marcas, la empresa accede a corregir violaciones a derechos, incluyendo horas extra forzosas, despidos ilegales, abuso verbal, falta de respeto a la LDA, encerrar a las trabajadoras(es) en la fábrica, calor excesivo y condiciones insalubres.</i>	Horas extra, abuso, LDA, trabajo forzoso, etc.
2011-12	El Salvador	Confecciones Gama	Wal-Mart, Fruit of the Loom	<i>Cierra la fábrica y se le paga a las trabajadoras(es) solo parte de su indemnización. Después de la intervención de la marca Fruit of the Loom. Esta empresa, que estaba subcontratando órdenes de compra a Confecciones Gama, le pagó a las trabajadoras(es) el resto de su indemnización.</i>	Cierre / Indemnización
2011-12	El Salvador	Ocean Sky	Reebok (adidas), Gap, New Balance, Columbia Apparel, Talbots, etc.	<i>La información pública y la relación con marcas resultan en algunas mejoras en el trato a las trabajadoras(es) por parte de los supervisores y el pago de prestaciones de ley, así como capacitación en derechos laborales para las trabajadoras(es), que fue realizada por la organización Mujeres Transformando.</i>	Abuso verbal, horas extras obligatorias, compensación

Guatemala

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
1986-96	Guatemala	Inexport	K-Mart, Montgomery Ward, Ocean Pacific, Knight Industries	<i>Primer CCT en maquiladoras de Guatemala firmado en 1989, aunque los dirigentes sindicales son despedidos un año después. La campaña y la relación con las marcas y la solicitud del Sistema Generalizado de Preferencias (SGP) logran la reinstalación de las trabajadoras(es) en 1992. La fábrica cerró en 1996.</i>	Libertad de asociación (LDA)
1991-92	Guatemala	Camisas Modernas	Phillips-Van Heusen (PVH)	<i>Sindicato reconocido en 1992; segunda campaña organizativa en 1996 que logra un CCT en 1997. La fábrica cierra en 1998.</i>	LDA
1992-93	Guatemala	East-West	Walmart, Gap, Jordache, PVH	<i>La empresa firma un acuerdo para reinstalar a simpatizantes sindicales despedidos, pero no cumple con el acuerdo y vuelve a despedir a trabajadoras(es). Cierra la fábrica y la reabren en otro lugar.</i>	LDA
1993-96	Guatemala	Marisa/Diseños y Maquila	JC Penney, K-Mart, Sears, Gap	<i>La campaña fuerza al propietario estadounidense a negociar el fin de la represión antisindical. La fábrica cierra en 1996.</i>	LDA
1997-99	Guatemala			<i>Se crea la organización Comisión de Verificación de Códigos de Conducta (COVERCO) y es contratada por la marca Liz Claiborne para llevar a cabo un proyecto piloto de monitoreo independiente en una de las fábricas proveedoras de esa empresa en Ciudad de Guatemala.</i>	
2000	Guatemala	Choi and Shin (Fábricas Cimatextiles y ChoiShin)	Liz Claiborne, Talbots, Macy's	<i>Se firman CCTs en ambas fábricas en 2003. Cimatextiles cierra en 2007.</i>	LDA

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2007	Guatemala	Fribo	Kohl's, Wet Seal, Filia, Maurices, Pretty Girl	<i>Trabajadores denuncian local e internacionalmente violaciones a los derechos laborales, horas extras obligatorias, incumplimiento en la inscripción y pago de cuotas al IGSS. Los trabajadores(as) firman un acuerdo con la administración, las marcas, una ONG local para mejorar las condiciones, pero unos meses después la empresa incumple este acuerdo., cierra la fábrica y la re-abre bajo otro nombre.</i>	Horas extras forzadas, apropiación de cuotas del IGSS.
2007-08	Guatemala	Estofel	PVH, Hanesbrands, Champion, Gear For Sports	<i>Trabajadoras(es) que habían firmado acuerdos para aceptar una indemnización menor a la legal obtienen finalmente el pago completo, luego de una investigación conjunta de la Asociación Trabajo Justo (FLA por sus siglas en ingles) y el Consorcio por los derechos de los trabajadores (WRC) realizada por COVERCO.</i>	Cierre / Indemnización
2007	Guatemala	Sam Bridge	The Kellwood Company, United Airlines, y Macy's	<i>La fábrica comete serias violaciones a derechos laborales y es denunciada internacionalmente. Se firma un convenio con una organización local y la empresa para mejorar las condiciones de trabajo.</i>	Horas extras obligatorias, malos tratos, restricciones para ir al baño y tomar agua, pago de indemnización ilegal.
2009-presente	Guatemala	Alianza Fashion (Modas Alianza-Industrias D&B)	Kellwood Company, Macy's, Kim Rogers, Victor, Charming Shoppes, Sean John, Essential, PVH Corp, NYP Suits, Emely.	<i>Organización local, con apoyo internacional, denuncia apropiaciones de cuotas del Seguro Social. Las amenazas de muerte a activistas de organización local, despidos injustos, falta de pago de bonos navideños y retrasos de meses de pago de salarios son problemas crónicos a los cuales los trabajadores(as) responden con paros laborales, pero no se organizan. El estado asume con pasividad estos conflictos.</i>	Apropiación de cuotas del seguro social de trabajadores por la patronal durante una década.

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2009	Guatemala	Nicotex	Kellwood Company, Lane Bryant	<i>Trabajadores(as) denuncian internacionalmente las malas condiciones de trabajo, junto a una organización local. Las marcas hacen una auditoria pero un grupo de trabajadores(as) son despedidos por contarles los problemas a los auditores. Trabajadores(as) forman un comité adhoc, y logran firmar un acuerdo con una organización local y la empresa, para mejorar condiciones de trabajo y capacitar a los supervisores. La fábrica cierra dos años después.</i>	Malos tratos, trabajo infantil, horas extras obligatorias, apropiación de cuotas del IGSS.
2012	Guatemala	Mackditex	Disney, Jerry Leigh	<i>Aunque las campañas y relaciones con marcas no tienen éxito en lograr la reinstalación de 15 trabajadoras(es) despedidas ilegalmente por actividad sindical, a pesar de la orden emitida por el Ministerio de Trabajo de reinstalarlas, sí se consigue que la marca Jerry Leigh y el empleador le paguen a las trabajadoras(es) un total de US\$ 102,500 por indemnización y salarios caídos.</i>	LDA

Honduras

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
1995-96	Honduras	Global Fashion	Walmart (Kathie Lee Gifford), Eddie Bauer, J Crew	<i>Campaña internacional dirigida a la marca Kathie Lee Gifford resuena en los medios de comunicación y en la atención de los consumidores en América del Norte sobre el trabajo infantil y otros abusos a derechos laborales en Centroamérica. Kathie Lee hace público el compromiso para instar a Walmart a que reanude órdenes a la fábrica y apoyar el monitoreo independiente de las fábricas donde se hacen sus productos, pero Wal-Mart no reanuda sus pedidos a la fábrica y no hace compromisos sobre violaciones de los derechos laborales.</i>	Trabajo infantil, tiempo extra obligatorio y mal pagado, abuso verbal, abuso de embarazadas y Libertad de asociación (LDA)
1997-2000	Honduras	Kimi	JC Penney, Macy's, American Eagle Outfitters, Gear for Sports, etc.	<i>CCT negociado en 1999, pero el dueño del parque industrial expulsa a la fábrica del parque por haber aceptado un sindicato. El Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras (EMIH) se conforme con el mandato de monitorear la fábrica; conflicto con el sindicato. Kimi traslada la producción a una nueva fábrica pero la cierra en 2002.</i>	LDA
1999	Honduras	Yoo Yang	PVH, Kohls, etc.	<i>Dirigentes sindicales despedidos, pero logran un acuerdo en 2000 para negociar un primer CCT. El sindicato negocia un CCT en 2001, y el sindicato sigue funcionando hasta 2006. La fábrica cerró en 2008.</i>	LDA
2003	Honduras	Southeast Textiles (SETISA)	Sean John, Rocawear (Iconix Brand Group), Nautica (VF Corp), Timberland, Old Navy (Gap)	<i>Por medio de una campaña internacional se logran cambios en la fábrica: eliminación de pruebas de embarazo, instalación de filtros en las tuberías, libre acceso a los baños, horas extras pagadas, reconocimiento del sindicato, y contrato colectivo. La fábrica cierra siete años después.</i>	LDA, Prueba de embarazo obligatoria, agua contaminada, uso restringido de los baños y horas extras no pagadas.

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2003-06	Honduras	Gildan El Progreso	Gildan Activewear (propietaria)	<i>Gildan cierra la fábrica en 2004 para evitar tener que aceptar un sindicato, pero campañas y relaciones con la marca logran un acuerdo que establece darle prioridad de contratación a las despedidas(os) en otras fábricas de Gildan. Gildan es lenta en cumplir el acuerdo sin embargo, y como resultado, sólo 472 de las 1,800 trabajadoras(es) de la anterior fábrica de El Progreso solicitan nuevos empleos, y de esas sólo 364 son vueltas a contratar.</i>	LDA
2005	Honduras	Hansoll Honduras	Adidas, Reebok NFL/NBA, Under Armour, JC. Penney	<i>La empresa, el sindicato y su confederación firman acuerdos para mejorar las condiciones de trabajo, después de una campaña internacional por violar los derechos laborales, horas extras obligatorias, trato inhumano para las embarazadas, despidos ilegales por tratar de formar sindicatos. Se firma contrato colectivo, pero la empresa cerró en 2010 y se trasladó a Nicaragua.</i>	LDA, Malos tratos, horas extras obligatorias.
2007-presente	Honduras	Star	Dueña: Anvil, comprada por Gildan en 2012. Marcas a las que le produce: Nike, VF Corp, adidas	<i>Campaña y relaciones con las marcas logran la reinstalación de 55 dirigentes sindicales despedidos en 2007 y 10 trabajadoras(es) en 2008. Se firman CCTs en 2009 y 2012. En 2012 la gerencia está implicada en alentar amenazas de violencia contra quienes apoyan al sindicato. A pesar de estas amenazas, el sindicato continúa operando en la fábrica bajo el nuevo dueño.</i>	LDA y amenazas de violencia
2008-09	Honduras	Jerzees Choloma y Jerzees de Honduras	Dueña: Russell Athletic/Fruit of the Loom	<i>Trabajadoras(es) en ambas plantas son despedidas después de que se formaran sindicatos. La intervención del WRC y la presión de estudiantes en Norteamérica llevan a las empresas a ofrecer la reinstalación con el pago de salarios caídos y el reconocimiento de los sindicatos. Jerzees Choloma cierra en 2008 y se da a las trabajadoras(es) la opción de ser transferidos a Jerzees de Honduras, donde el sindicato crece y comienza la negociación de un primer CCT.</i>	LDA

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2009	Honduras	Carta de un grupo de marcas sobre el golpe.	Nike, Gap, adidas, Knights Apparel	<i>Ante el llamado de grupos laborales, instando a marcas norteamericanas, 4 de ellas emiten y envían una carta pública conjunta a la Secretaria de Estado de EEUU, Hillary Clinton, y a la OEA, llamando a que se “restaure la democracia en Honduras”.</i>	Democracia
2009-10	Honduras	Hugger/Vision Tex	Nike	<i>Campañas y relaciones con las marcas convencen a Nike a destinar US\$ 1.5 millones en compensación para las trabajadoras(es) que habían sido abandonadas por los dueños de las fábricas Hugger y Visión Tex, al haber cerrado sin pagar a las trabajadoras(es) su indemnización de ley y salarios caídos. Nike también cubre sus costos de seguro social por un año y acuerda encontrarles trabajo en otras de sus fábricas proveedoras en la zona. Sin embargo, pocas de las trabajadoras(es) obtuvieron empleo en esas plantas.</i>	Cierre / indemnización
2009-11	Honduras	Jerzees de Honduras/ Jerzees Nuevo Día	Dueña: Russell Athletic/Fruit of the Loom	<i>Campaña y relaciones con las marcas dan por resultado que se reabra la fábrica, que había sido cerrada para deshacerse del sindicato, de la negociación de un contrato colectivo de trabajo generoso, y la promesa de respetar la libertad de asociación en otras fábricas en Honduras.</i>	LDA
2010-12	Honduras	Gildan, Hanesbrands	Gildan, Hanesbrands	<i>La Colectiva de Mujeres Hondureñas (CODEMUH) ha hecho varios intentos de relacionarse con ambas empresas sobre el problema de lesiones musculo-esqueléticas sufridas por las trabajadoras(es), resultado de extensos turnos de trabajo y la presión de cumplir con altas metas de producción. En 2010, CODEMUH presenta quejas de terceros ante la Asociación Trabajo Justo (FLA) de la cual ambas empresas son miembros. Las investigaciones evalúan los programas de salud y seguridad ocupacional de ambas empresas, pero no abordan las causas subyacentes de las lesiones.</i>	Salud y seguridad

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2010-12	Honduras	Pinehurst	adidas, Nike, PVH, Kenneth Cole, etc.	<i>Campañas y relaciones con las marcas motivan a Pinehurst a reinstalar a simpatizantes sindicales despedidos y a negociar un primer CCT con el sindicato elegido por las trabajadoras(es), en lugar de con un sindicato dominado por la empresa. Sin embargo, el sindicato continúa creyendo que Nike y adidas no han ejercido la presión y/o tenido compromisos suficientes con el empleador para motivarlo a negociar de buena fe con el sindicato.</i>	LDA
2012	Honduras	Hawkins Apparel	Disney, Jerry Leigh	<i>El cierre de la fábrica resulta en la falta de pago de la indemnización y otro dinero adeudado a las trabajadoras(es). La marca (Jerry Leigh, presionada por Disney) eventualmente les paga la indemnización y los salarios adeudados a las trabajadoras(es).</i>	Cierre / indemnización

Nicaragua

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
1997	Nicaragua	Fortex	Walmart, JC Penney, Kmart	<i>Primer sindicato reconocido y primer CCT en maquiladoras de Nicaragua negociado en 1997. El sindicato continúa hasta 2007 cuando cierra la fábrica.</i>	Libertad de Asociación (LDA)
1997-98	Nicaragua	Iniciativa dirigida a la industria, liderada por organizaciones de mujeres		<i>Un proceso de consulta con mujeres trabajadoras de maquila, realizado por el MEC, resultó en la elaboración de un código de conducta para la industria sobre los derechos de las mujeres trabajadoras. El MEC después lanzó un cabildeo y una campaña en los medios haciendo un llamado al gobierno y a la asociación de industriales a que adoptaran el código. En febrero de 1998, el Ministerio de Trabajo formalmente adoptó el código y al día siguiente 23 propietarios de maquilas lo suscribieron.</i>	Derechos de mujeres trabajadoras

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
1997-2001	Nicaragua	Chentex (Nien Hsing)	Walmart, Kmart, JC Penney, Gloria Vanderbilt, Kohl's	<i>A pesar del despido de dirigentes sindicales, el sindicato obtiene el reconocimiento legal y un CCT en 1998. Despidos masivos de miembros del sindicato en 2000 provocan una campaña internacional que logra la reinstalación de nueve líderes en 2001. Sin embargo, un mayor hostigamiento lleva a la destrucción del sindicato. En 2007, un nuevo grupo de dirigentes sindicales es despedido. En 2008, Nien Hsing anunció que trasladaba todas sus operaciones fuera de Nicaragua.</i>	LDA
2000-01	Nicaragua	Mil Colores	Target, Kohl's	<i>El despido del líder de un nuevo sindicato de la Central Sandinista de Trabajadores (CST) y 50 simpatizantes sindicales provoca una huelga y una confrontación violenta que resulta en 150 despidos más y cargos penales contra 58 trabajadoras(es). Una campaña internacional resulta en el retiro de los cargos y la reinstalación de 26 dirigentes sindicales. Sin embargo, el sindicato queda debilitado y es desplazado por otro, y el resto de trabajadoras(es) despedidas son puestas en una lista negra.</i>	LDA
2004-05	Nicaragua	Nicotex	Gildan, Anvil	<i>La relación con Gildan resultó en la reinstalación de dirigentes sindicales despedidos, pero no se negocia un CCT. El sindicato es destruido en 2007 después que Gildan dejara de utilizar la fábrica.</i>	LDA
2006	Nicaragua	Istmo	Target, Gap, Wal-Mart	<i>Sindicalistas son despedidos y reinstalados con el pago de sus salarios caídos después de la intervención de la marca Gap. El sindicato vuelve a pedir la solidaridad internacional al surgir otros problemas, algunos de los cuales, aunque no todos, son resueltos.</i>	LDA
2006-07	Nicaragua	Calypso y Atlantic (propiedad de Argus Group)	adidas, Russell Athletic, Hanes, Landau, Phillips Van Heusen, Williamson-Dickie, Wal-Mart	<i>Trabajadoras(es) despedidas por actividad sindical son reinstaladas con el pago de salarios caídos.</i>	LDA

	País	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2012	Nicaragua	Flying Needle	adidas, Under Armour, Rawlings	<i>Después de que el empleador se negara a cumplir con una orden del Ministerio de Trabajo de reinstalar a trabajadoras(es) despedidas por organizar un sindicato, las trabajadoras(es) dan a conocer una carta pública denunciando los despidos. Las marcas adidas y Under Armour responden presionando a su proveedor para que reinstale a las trabajadoras(es). Una investigación del WRC sobre el caso encuentra que otras trabajadoras(es) habían sido despedidas por su actividad sindical, y recomienda que Flying Needle también las reinstale y emita un comunicado dirigido a todas las empleadas(os) comprometiéndose a respetar su derecho a elegir afiliarse a un sindicato y a no tomar represalia contra ninguna trabajadora(or) por hacerlo.</i>	LDA
2012-13	Nicaragua	Augusta Manufacturing (Troon)	adidas	<i>En 2012, las trabajadoras(es) despedidas por organizar un sindicato son reincorporadas. Sin embargo, el empleador después despide a nueve trabajadoras(es) más, sea por sus actividades sindicales o por hablar con un representante sindical. Una investigación del WRC encuentra que el Secretario General del sindicato debe enfrentar un hostigamiento constante y que a los miembros del sindicato no se les permita ir a la oficina de recursos humanos a plantear reclamos o quejas. El caso sigue continua.</i>	LDA

Campañas e interacciones con marcas en México

	Ubicación	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2001-08	Atlixco, Puebla	Kuk Dong/Mex Mode	Nike, Reebok	<i>Campañas y relaciones con Nike, con la participación de las organizaciones Estudiantes Unidos contra la Explotación (USAS), Campaña Ropa Limpia, RSM y el WRC resultan en el reemplazo del sindicato oficial (CROC) por un sindicato independiente. Nike continúa poniendo órdenes de compra a la fábrica. Sin embargo, en 2008, una organización campesina afiliada al PRI, utilizando tácticas violentas desplaza al sindicato independiente.</i>	Libertad de Asociación (LDA)
2003	Izucar de Matamoros, Puebla	Matamoros Garment	Puma	<i>Después que las trabajadoras(es), que intentaban formar un sindicato independiente, fueran despedidas, una campaña internacional presionó a Puma para que fueran reinstaladas. Cuando el dueño de la fábrica declara que Puma dejó de colocar órdenes de compra a la fábrica por la organización de las trabajadoras(es), Puma lo niega públicamente y acuerda reiniciar las órdenes de compra con la fábrica. Sin embargo, la fábrica cierra antes de que comience la producción de la orden de Puma. El caso es objeto de una queja bajo el acuerdo laboral paralelo del Acuerdo de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) en los EE.UU. y Canadá.</i>	LDA
2003-05	Ajalpan y Tehuacan, Puebla	Tarrant	Levi's, Tommy Hilfiger, The Limited, Federated Department Stores, Charming Shoppes, Wet Seal	<i>Quejas presentadas ante el WRC y la Iniciativa de Comercio Ético (ETI) de Gran Bretaña resultan en investigaciones que verifican que se despidió a trabajadoras(es) por organizar una coalición temporal de trabajadoras(es) e intentar formar un sindicato independiente. Sin embargo, la presión del WRC, de la ETI y algunas de las marcas (incluyendo la amenaza de cancelar futuras órdenes de compra) no logra convencer a Tarrant que acepte al sindicato. Levi's también escribe una carta a las autoridades laborales del Estado de Puebla urgiéndoles a hacer cumplir sus leyes laborales. Finalmente, Tarrant cierra todas sus fábricas en el Estado de Puebla. El caso Tarrant también es objeto de una queja bajo el tratado laboral paralelo del TLCAN.</i>	LDA

	Ubicación	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2005-06	Tehuacan, Puebla	Campaña para liberar a Martin Barrios	American Eagle, Gap, Levi's, PVH, Polo Ralph Lauren, Warnaco	<i>A solicitud de la RSM, seis marcas estadounidenses que se aprovisionan en el Estado de Puebla enviaron una carta conjunta al gobernador del estado urgiéndole a garantizar la seguridad del activista Martín Barrios y otros miembros de la Comisión de Derechos Humanos del Valle de Tehuacán. En 2005 Barrios había sido arrestado bajo falsas acusaciones de propietarios de maquiladoras. Después de que una campaña internacional lograra su liberación en enero de 2006, se recibió información de fuentes confiables de que los dueños de las maquiladoras habían contratado a alguien para matarlo. La carta de las marcas ayudó a garantizar su seguridad.</i>	Defensa de defensores de derechos humanos.
2007-08	Tehuacan	Vaqueros Navarra	Abercrombie & Fitch, American Eagle, Express, Gap, Kohl's, Levi's	<i>En respuesta a una solicitud de la RSM, tres de las marcas hicieron públicos sus hallazgos de una investigación que mostró que la gerencia de Vaqueros Navarra violaba el derecho a la libertad de asociación de las trabajadoras(es). Ante la demanda de las trabajadoras(es) de ser representadas por un sindicato independiente, seis de las marcas escribieron una carta conjunta a las autoridades laborales de Puebla requiriendo un recuento sindical libre y justo por la representación sindical. Después que el sindicato independiente ganara la votación y la fábrica cerrara "temporalmente", tres marcas ofrecieron colocar nuevas órdenes de compra a la fábrica para mantenerla abierta. A pesar de esto la empresa cerró la fábrica para eliminar al sindicato.</i>	LDA
2009-13	Aguascalientes	Jobar	Levi's	<i>Las relaciones de la RSM y Colectivo Raíz con Levi's sobre violaciones a los derechos de las trabajadoras(es) en dos de sus fábricas proveedoras resultaron en algunas pequeñas mejoras en las condiciones de trabajo, acceso a su contrato colectivo de trabajo, y capacitación en libertad de asociación para personal de gerencia. Sin embargo, aun no queda claro si Levi's insistirá en la capacitación sobre LDA para las trabajadoras(es). Asimismo, Levi's no ha resuelto otros problemas pendientes.</i>	LDA, horas extras no pagadas legalmente

	Ubicación	Fábrica/ proveedora	Marcas	Resultados	Tema principal
2010	Aguascalientes	Productora Clinimex	Kimberly Clark Corporation	<p><i>Como organización que monitorea empresas proveedoras de la Ciudad de San Francisco (EE.UU.), ciudad que tiene una política de compras éticas, el WRC investiga condiciones en esta fábrica de confecciones. El equipo investigador, que incluyó a especialista en medicina ocupacional, como el Dr. Luis Pérez Pantoja, encontró violaciones a la política de la ciudad y/o de la ley laboral mexicana sobre salarios, prestaciones, horas de trabajo, acoso y abuso, problemas de salud y seguridad, y libertad de asociación (la negociación de un contrato de protección del empleador.) El empleador acordó realizar una acción correctiva sobre la mayoría de los problemas, incluyendo exhibir en los pizarrones de la fábrica el contrato colectivo de trabajo, eliminar la cláusula de exclusión del CCT, y emitir una comunicado a las trabajadoras(es) diciendo que se comprometía a respetar su derecho a ser representados por un sindicato de su elección y no tomar represalias contra ningún empleado por participar en cualquier sindicato.</i></p>	LDA, salud y seguridad ocupacional