

# el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila

Marzo, 2004 Vol. 9 N° 1



## Activista mexicano de derechos humanos asaltado por defender los derechos de los trabajadores

**El 30 de diciembre a las 9:30 de la mañana, Martín Barrios Hernández, Coordinador de la Comisión de Derechos Humanos y Laborales del Valle de Tehuacán, fue atacado y golpeado por un desconocido.**

Barrios estaba por entrar en su casa, que es también la sede de la Comisión, cuando escuchó una voz detrás, se dio vuelta y vio a un hombre que lo atacaba con un pedazo de escomburo. Fue golpeado brutalmente en la cara y la cabeza, pero pudo alejar al atacante que huyó en un taxi estacionado a la puerta de la casa y manejado por un cómplice.

Barrios sufrió heridas en la cara y la cabeza como

resultado del ataque, y presentó una queja formal ante las autoridades judiciales. La Comisión piensa que el atacante fue pagado para atacar a Barrios e intimidarle a él, a su familia y a otros miembros de la Comisión. Después del ataque, Barrios recibió una amenaza de muerte por e-mail.

En el último año, la Comisión ha defendido los derechos de cientos de trabajadores que fueron

despedidos injustamente de varias fábricas de jeans de propiedad de la empresa de Los Angeles, Tarrant Apparel Group, así como trabajadores de otras maquilas más

pequeñas de Tehuacán. Tuvo éxito en presionar a Tarrant y a autoridades laborales locales a que aseguren que los trabajadores despedidos recibieran pagos de indemnización que estuvieran al menos cerca de lo que requiere la Ley Laboral Federal Mexicana.

La RSM ha apoyado el trabajo de la Comisión en Tehuacán así como el del Centro de Apoyo al Trabajador (CAT) en Ajalpan, donde trabajadores de Tarrant fueron echados por intentar organizar un sindicato independiente. Una campaña internacional resultó en una mayor presión de compradores de marcas y consumidores sobre Tarrant para que respete los derechos de sus trabajadores mexicanos.

También en 2003, la Comisión y la RSM dieron a

— continúa en la página 8 —

índice

Gildan Activewear .....	2
Campaña Sara Lee .....	3
Maquilatitlán .....	4
Notas y noticias .....	6
Nuevos recursos .....	7

# Gildan Activewear despidió a 100 simpatizantes sindicales, dice el reclamo de la RSM

## el boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila

es una publicación trimestral en inglés y español de la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM). La RSM incluye más de 400 grupos e individuos de todo Canadá. La RSM promueve la solidaridad entre grupos canadienses laborales, de mujeres y del movimiento social con sus contrapartes de México, América Central y Asia que trabajan en organizar para mejorar los estándares y las condiciones de trabajo en las zonas de maquiladoras y de procesamiento de exportaciones.

### Editores

Bob Jeffcott  
Tullia Marcolongo  
Georgia Marman  
Anamika Mujoo-Girotee  
Kevin Thomas  
Ian Thomson  
Lynda Yanz

Traducción  
Aníbal Vitón

Red de Solidaridad  
de la Maquila  
606 Shaw Street  
Toronto, Ontario  
M6G 3L6 Canada  
Phone: 416-532-8584  
Fax: 416-532-7688  
E-mail: info@maquilasolidarity.org  
http://www.maquilasolidarity.org

**A**ccionistas que concurrían a la reunión anual de Gildan Activewear el 4 de febrero en Montreal, Canadá fueron confrontados por una docena de manifestantes del Centro de Trabajadores Inmigrantes con un tendedero con T-shirts de Gildan.

Dentro del salón de reuniones, el estudiante de la Universidad de Montreal, Philippe Belanger, habló en nombre del accionista institucional Real Assets, preguntando al CEO de Gildan, Greg Chamandy si cooperará Gildan con la investigación del WRC y si asumirá un compromiso de corregir cualquier violación a los derechos de los trabajadores que surja de la auditoría de la FLA y la investigación del WRC.

Chamandy respondió que Gildan se reuniría con el Consorcio de los Derechos de los Trabajadores (WRC) y “escucharía lo que ellos tienen que decir”, y si la empresa había ignorado sus compromisos hechos a la Asociación por el Trabajo Justo (FLA), “le puedo asegurar que haremos todo lo necesario para corregir la situación”.

El 18 de diciembre, la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM), el Congreso Laboral Canadiense, y la Federación Independiente de Trabajadores Hondureños (FITH) presentaron un

reclamo formal ante la FLA, acusando a Gildan de despedir a 39 simpatizantes sindicales en la fábrica El Progreso de la empresa en Honduras en octubre y noviembre de 2003.

El reclamo sostiene también la existencia de una pauta sistemática de violaciones a la libertad de asociación en la fábrica El Progreso, y que más de 100 miembros y simpatizantes



sindicales han sido despedidos injustamente desde noviembre de 2002.

La FLA es una iniciativa de monitoreo de código de conducta basada en EE UU que está formada por empresas, universidades, ONGs y organizaciones religiosas. Sus miembros corporativos incluyen a Nike, Reebok, Liz Claiborne, Phillips-Van Heusen, y otras grandes marcas estadounidenses. Gildan se incorporó como miembro en noviembre de 2003.

Debido a la lentitud del proceso de la FLA, el 6 de enero, la RSM, la CLC y la FITH también presentaron el mismo reclamo ante el WRC.

El WRC fue creado por administraciones universitarias,

estudiantes y expertos en derechos laborales para asistir a las universidades en lograr el cumplimiento de sus políticas éticas de compras. Gildan produce T-shirts para varias universidades estadounidenses y canadienses, muchas de las cuales son miembros del WRC y/o de la FLA.

El 30 de enero, cinco días antes de su Asamblea General, Gildan anunció que invitaba a

la FLA a llevar a cabo una auditoría de terceros de la fábrica El Progreso.

Mientras tanto, el WRC comenzó a entrevistar a trabajadores de Gildan, a organizaciones laborales y de derechos humanos y funcionarios de la empresa en Honduras. Aunque Gildan mantuvo su promesa de reunirse con el WRC, a la fecha no a dado al equipo investigador de la WRC acceso a la fábrica o a los récords de la fábrica. Se espera un informe del WRC en el próximo mes.

Al momento de escribir este artículo, la FLA está preparando la auditoría de la fábrica El Progreso.



Betty Robles



C. Steven McMillan



Simpatizantes se manifiestan contra Sara Lee

# Enfrentando a un gigante corporativo

El 30 de octubre, Betty Robles, del grupo mexicano de derechos laborales SEDEPAC (Servicio, Desarrollo y Paz) contó a delegados que participaban en la reunión anual de accionistas de Sara Lee Corporation en Tampa, Florida, sobre informes recibidos en su oficina de mujeres empleadas por la fábrica de T-shirts Confecciones de Monclova, de Sara Lee en Fronteras, Estado de Coahuila.

“Muchas de las mujeres sufren severas lesiones de estrés repetitivo y enfermedades respiratorias”, dijo Robles. “Metas de producción imposiblemente altas ponen en peligro su salud, reducen su paga y las dejan totalmente desmoralizadas”.

Continuó diciendo que cuando varios cientos de trabajadores firmaron una petición instando a la patronal a tratar con estos problemas, los organizadores de la petición fueron despedidos.

Robles habló en apoyo a

una resolución de accionistas presentada por el Sistema de Jubilaciones de los Empleados de la Municipalidad de Nueva York, haciendo un llamado a Sara Lee a adoptar un código de conducta basado en las Convenciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el monitoreo independiente del cumplimiento de dichos estándares.

Luego de que un sorpresivo 11 por ciento de los votos de accionistas fueron a favor de la resolución, el CEO de Sara Lee, C. Steven McMillan anunció que su empresa cooperaría con SEDEPAC para tratar de remediar los problemas.

Con ventas globales de US\$ 17.600 millones en 2003, Sara Lee es un gigante corporativo con importantes inversiones en los sectores de indumentaria, alimentos y bebidas y artículos para el hogar. La empresa tiene operaciones en 55 países y vende sus productos en 200

países en todo el mundo. Sus marcas de ropa incluyen Hanes, Champion, Playtex y Wonderbra.

Según el sitio web de la empresa, la misión de Sara Lee es “alimentar, vestir y cuidar a consumidores y familias de todo el mundo.” Según SEDEPAC, los trabajadores mexicanos de Sara Lee tienen muchas dificultades para alimentarse y vestirse, tanto ellos como sus familias, con los salarios que les paga la empresa.

Luego de que la petición no lograra realizar mejora alguna en salarios y condiciones de trabajo, los trabajadores de Confecciones de Monclova decidieron que necesitaban un sindicato independiente. Técnicamente, ya están representados por un “sindicato oficial” afiliado a la Confederación de Trabajadores Mexicanos (CTM). Sin embargo, los trabajadores no pueden elegir a sus dirigentes sindicales, ni tener un rol en la negociación

de salarios y condiciones de trabajo, ni siquiera pueden ver su convenio colectivo.

Entre noviembre de 2001 y julio de 2002, al menos 12 trabajadores fueron obligados a renunciar por expresar sus quejas sobre problemas del lugar de trabajo. En algunos casos, se dijo que dirigentes del sindicato oficial colaboraban con la patronal en acosar e intimidar a los trabajadores en los días previos a sus renuncias forzadas.

A la fecha, Sara Lee no ha mantenido la promesa hecha a Robles en su reunión anual de accionistas. En su lugar, el 3 de febrero, funcionarios locales de la empresa se reunieron con el Alcalde de Monclova para expresar su apoyo en combatir las “actividades subversivas” de SEDEPAC. Luego de dicha reunión el alcalde amenazó públicamente a Robles con echarla del municipio.

Dada la historia de acoso de simpatizantes de sindicatos independientes en la planta y la falta de cumplimiento de las promesas por parte de la empresa, SEDEPAC hace un llamado a Sara Lee a firmar un acuerdo

— continúa en la página 8 —

# Maquilatitlán: del calzón a los blue

En este artículo, Martín Barrios, de la Comisión de Derechos Humanos y Laborales del Valle de Tehuacán, describe los grandes cambios que el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) ha producido en la vida de los pueblos indígenas de su región. Martín recientemente fue amenazado de muerte y asaltado físicamente por defender los derechos de los trabajadores indígenas de la maquila. (ver artículo en página 1)

Martín Amaru  
Barrios Hernández

**C**ientos de nahuas y mazatecos de la Sierra Negra y de las sierras Mazateca y de Zongolica han migrado a Tehuacán, especialmente desde hace una década del TLCAN. También han llegado mixtecos, popolocas, veracruzanos, hondureños, guatemaltecos y salvadoreños.

Todos buscaban chamba, principalmente en las maquilas, algunos temporalmente, otros hasta que no pasaba otra cosa mejor o peor, algunos escapaban de los conflictos y desastres naturales y económicos de Centroamérica y otros se estacionaban en su diáspora hacia el “sueño americano”.

En los ejidos del municipio de Tehuacán y sus pueblos, aparecían día con día nuevos asentamientos humanos, la mayoría de ellos sin agua, drenaje o cualquier otro servicio municipal. Estos

migrantes viven en casas de cartón, carrizo o láminas.

Muchas colonias han logrado regularizar la tenencia de su territorio y contar con servicios básicos sobre la base de la organización social que traen de sus pueblos, como las faenas y asambleas. Por esto ahora en Tehuacán, llamada oficialmente Ciudad de Indios, viven más indígenas que en todos los municipios del Valle o la Sierra Negra.

Con el traslado de los jóvenes a la ciudad los tejidos sociales comunitarios indígenas se rompieron. Los pueblos en la Sierra se quedaban sin sangre nueva para las faenas que permiten no sólo tener obras y servicios, sino continuar identidad y cultura propias. Muchos chavos no querían seguir la vida de sus padres: sembrar, labrar, regar y cosechar la milpa.

Las muchachas obtuvieron una supuesta independencia de la cultura patriarcal tradicional de la región al tener un empleo



en la maquila, pero la estructura en estas fábricas no sólo es machista – manifiesta en el acoso sexual – sino de esclavista explotación: “sin futuro”, como cantó alguna banda punk ochentera.

Para los trabajadores de las maquiladoras de la región, las condiciones son opresivas y de sistemática

violación a los derechos humanos laborales básicos. Los gritos, las humillaciones, los maltratos y el acoso sexual son cosa diaria.

En los grandes consorcios, la situación es tal vez mejor pues ahí sí cuentan con IMSS o seguridad industrial, pero no porque a los empresarios les interese respetar la Ley Federal del Trabajo: las marcas famosas de *jeans* cuidan su imagen, especialmente para Estados Unidos, ya que desde hace años fueron señaladas como empresas que se hacen millonarias con el sudor de los trabajadores, incluyendo a menores de 11 años.

Así sucede en la región de Tehuacán. Unos 5 mil niños trabajan en las empresas medianas y chicas, escondidos o con actas de nacimiento falsificadas, o deshebran pantalones con sus familias dentro de sus casas.

En los últimos años, un obrero nahua o mazateco que trabajaba hasta 12



# de manta jeans



horas diarias como norma y que participaba en la producción de unos 5 mil pantalones semanales para Polo Ralph Lauren, Tommy Hilfiger o Wrangler en Tehuacán o en Ajalpan, ganaba hasta unos 700 pesos semanales, pero en Sierra Negra su salario podía ser de 300 pesos.

La mayoría no sabía que en San Francisco o en Los

Angeles, esos pantalones podrían costar mil pesos o más en Gap o en Wal-Mart.

Ahora, con la desaceleración estadounidense y la fuga de inversiones a otras regiones y países con mano de obra aún más barata, se han cerrado cientos de fábricas y despedido a miles de trabajadores. Con un exceso de oferta de mano de obra, los empleadores están bajando más los ya inadecuados salarios y eliminando beneficios.

La peor lacra que importó la maquila es la expropiación del principal recurso natural de Tehuacán: el agua.

Las maquilas de la región usan enormes cantidades de agua para los procesos de "lavandería" de los pantalones de mezclilla: en el *stone wash* se desgasta el pantalón mediante la piedra pómez y da a los pantalones una apariencia de usados o viejos, moda ochentera como el heavy metal; el *stone bleach* elimina el teñido índigo de los jeans con gran cantidad de cloro, o con la enzima lacasse que produce pantalones blancos; el *suavizado* deja la prenda con su color original y textura suave usando enzimas; en el *sand blast* se baña las prendas con



arenas sílicas para darles apariencia de desgaste.

Así, las descargas de agua de las lavanderías tienen residuos de pelusa de mezclilla, químicos, arenas sílicas y residuos de piedra pómez.

Estudios recientes descubrieron la existencia de metales pesados en las descargas: zinc, plomo, cobre, níquel, selenio, cadmio, cromo y mercurio, altamente tóxicos y contaminantes, que se tiran al Dren de Valsequillo, y de ahí terminan regados en los cultivos de maíz y legumbres de los campos de San Diego Chalma, Tepetzingo, Miahuatlán y Ajalpan.

Con tales descargas residuales, las milpas lucen un tapiz de color azul metálico. La tierra y arena de esas parcelas y de los ríos aledaños, se tornasolan con los rayos del sol de tanto químico.

Algunos campesinos, también obreros de lavandería en Chalma, cuentan que sus tierras son cada vez más duras. En

unos años más la destructiva labor de los metales pesados convertirán los ejidos en páramo estéril. Como premio a los empresarios, "generosos creadores de empleo", la Profepa ha certificado todas las maquilas y lavanderías como "empresas limpias".

La maquila tiene toda el agua que quiera, mientras a los ejidos o a las sociedades de agua les son negados los permisos para operar nuevos pozos y galerías filtrantes. Los empresarios también se roban el agua clandestinamente.

En la región de Tehuacán el Plan Puebla-Panamá no es algo por venir: está aquí hace rato. Los efectos del TLCAN se acentuarán más con el ALCA. El virus ya está en Oaxaca, Campeche, Guerrero, Yucatán y Chiapas.

Nuevos escenarios en terrenos indios y por tanto, necesidad de nuevas formas de lucha, resistencia y propuesta. *Ahí está el detalle.*

# notas y noticias

## Asesinato de un dirigente sindical en Camboya

El 22 de enero pasado, Chea Vichea, presidente del Sindicato Libre de Trabajadores del Reino de Camboya (FTUWKC) fue asesinado a tiros mientras leía un periódico en un puesto de venta de revistas en una calle de Phnom Penh. Sus asaltantes abandonaron la escena del crimen en una motocicleta.

En abril de 2003, el FTUWKC había presentado un reclamo ante la OIT protestando por los despidos injustos de Vichea y otros 31 miembros del sindicato en la Fábrica de Confecciones INSM. En septiembre de 2003, Vichea había ganado un caso de apelación contra el Jefe de Seguridad de otra fábrica de confecciones, quien le había atacado físicamente cuando estaba repartiendo panfletos afuera de la planta, invitando a los trabajadores a una marcha por el 1º de mayo.



Arriba: Entierro para Chea Vichea de 36 años

Según la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), Vichea había recibido varias amenazas de muerte, una de las cuales fue recibida cuando se realizaban elecciones nacionales en julio de 2003. Vichea participaba activamente en un partido político opositor.

La CIOSL hace un llamado por una investigación independiente y exige que las autoridades del estado provean protección a los sindicalistas. Ha presentado también un reclamo formal ante la OIT.

## Roots cierra una fábrica de Toronto, Canadá

Roots Canada cierra su fábrica de confecciones de Toronto, Canadá dejando sin empleo a aproximadamente 200 trabajadores. La empresa de la marca de ropa más conocida de Canadá ahora subcontratará toda su producción de prendas de vestir.

Roots, proveedor de los equipos olímpicos de Canadá, los EE UU y Gran Bretaña, sostiene que sus productos de marca Olympic seguirán siendo fabricados en Canadá, pero se niega a revelar los nombres y direcciones de las instalaciones de los subcontratistas que fabricarán sus confecciones Olympic.

Irónicamente, Roots fue una de las pocas empresas canadienses que apoyó el llamado del Grupo de Acción sobre el Comercio Ético (ETAG) por regulaciones federales de revelación de fábricas. Aunque apoya la revelación obligatoria para todas las empresas, Roots no ha estado dispuesta a revelar voluntariamente dónde se fabrican sus productos.

Con el cierre de la fábrica de Toronto de la empresa, será mucho más difícil determinar si los productos de Roots, Olympic, “hechos en Canadá” son también fabricados en condiciones humanas.

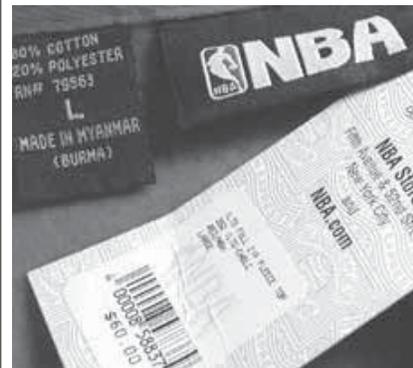
## Productos de la NBA hechos en Burma

El 19 de enero, el Comité Nacional Laboral (NLC) de EE UU, reveló que en la tienda de la Asociación Nacional de Básquetbol (NBA) de los EE UU en la Quinta Avenida de Nueva York se mostraban en las vidrieras prendas de vestir con la marca NBA “Hechas en Myanmar”. El régimen militar que gobierna Burma renombró al país Myanmar.

El NLC mostró récords de envíos indicando que las prendas de la NBA habían sido importadas de Burma en agosto de 2003. Hay una ley estadounidense de septiembre de 2003 que prohíbe la importación de productos de Burma.

Según el NLC, muchas fábricas de confecciones de Burma pagan a los trabajadores siete centavos por hora y menos de \$3,50 por semana. La prohibición de importar de EE UU fue decidida por la represión de la dictadura militar burmesa a la oposición democrática liderada por Aung San Suu Kyi y el uso continuo de trabajo forzado por parte del régimen.

El 20 de enero, la NBA anunció que retiraba de su tienda de la 5ª Avenida las prendas “Hechas en Myanmar”.



## Informe de Oxfam revela prácticas de fijación de precios

El 9 de febrero, Oxfam Internacional dio a conocer un informe titulado: “Más por menos”, en el cual documenta el deterioro de las condiciones de trabajo de las mujeres en las industrias de la confección y alimentación en todo el mundo.

“Cuando empresas como Wal-Mart o Taco Bell exprimen a sus proveedores para bajar costos y con plazos de entrega cada vez más cortos, los dueños de granjas y fábricas imponen a los trabajadores muchas horas, poco pago y ningún derecho”, dice Oxfam.

El informe se basa en estudios de caso en todo el mundo, incluyendo trabajadores agrícolas en Canadá y trabajadores de floricultura en Colombia. En Canadá, Oxfam recomendó a los consumidores que compren flores para el día de los enamorados en febrero que digan a los floristas que exijan un trato justo a los trabajadores de flores.

## El “Día V” en Juárez

El 14 de febrero, día de San Valentín, miles de mujeres y hombres de Ciudad Juárez, México y El Paso, Texas, marcharon para honrar a las más de 370 mujeres y jóvenes de Juárez y Chihuahua que fueron asesinadas y desaparecidas durante la última década.

Muchas de las víctimas eran jóvenes trabajadoras de las maquilas raptadas yendo o viniendo del trabajo. Muchas de estas jóvenes fueron violadas, mutiladas y torturadas antes de ser asesinadas.

A la fecha, los dueños de las maquiladoras han hecho muy poco para proveer protección o transporte seguro para sus jóvenes empleadas, y las

autoridades locales no han investigado seriamente los crímenes para dar con los culpables.

Según un informe de Amnistía Internacional de agosto de 2003, “La falla de las autoridades competentes en actuar para investigar estos crímenes, sea por indiferencia, falta de voluntad, negligencia o incapacidad, ha sido evidente en los últimos diez años.”

Mientras tanto, el 29 de enero, 13 oficiales policiales en Juárez fueron arrestados acusados de tomar parte en el asesinato de 11 personas. Se acusa a la policía de efectuar las ejecuciones para un cartel de droga.

## Banco Mundial apoya los derechos laborales

La Corporación Financiera Internacional (CFI) del Banco Mundial aprobó un préstamo de US\$ 20 millones a Grupo M, un fabricante importante de confecciones de la República Dominicana, con la condición de que la empresa respete el derecho de sus

empleados a la libertad de asociación y la negociación colectiva.

El préstamo será utilizado para financiar un nuevo parque industrial en una zona franca en Ouanaminthe, Haití, cerca de la frontera de este país con la República Dominicana.

En agosto y septiembre de 2003, dos organizaciones de Sindicatos Mundiales dieron a conocer pruebas de que Grupo M estaba realizando actividades antisindicales, incluyendo amenazas, discriminación y violencia contra simpatizantes sindicales.

En noviembre la CFI contrató a ALGI (A&L Group Inc.) de Nueva York, para investigar las acusaciones. ALGI está acreditada por la Asociación por el Trabajo Justo (FLA) para llevar a cabo auditorías de terceros en la República Dominicana y otros países.

Aunque la investigación de ALGI no corroboró todas las acusaciones, encontró evidencia suficiente para convencer a la CFI a que pusiera como condición del préstamo el respeto a la libertad de asociación y la negociación colectiva.

## nuevos recursos

**Más por menos: El trabajo precario de las mujeres en las cadenas de producción globalizadas.** Oxfam Internacional, Febrero 2004, 102 páginas. [www.maketradeair.com/en/assets/english/taor\\_es.pdf](http://www.maketradeair.com/en/assets/english/taor_es.pdf)

**Moda que aprieta: La precariedad de las trabajadoras de la confección y la responsabilidad social de las empresas.** Intermon Oxfam, Febrero 2004, 16 páginas. [www.intermonoxfam.org/cms/HTML/espanol/1095/dc090204sector\\_textil\\_rsc.pdf](http://www.intermonoxfam.org/cms/HTML/espanol/1095/dc090204sector_textil_rsc.pdf)

**Camboya: el sombrío futuro de los trabajadores del textil?** CIOSL, Enero 2004, 8 páginas. [www.icftu.org/www/pdf/Cambodia.pdf](http://www.icftu.org/www/pdf/Cambodia.pdf)

**Actualización sobre Códigos #16: Tendencias emergentes en códigos y su implementación.** RSM. Enero/Febrero 2004, 33 páginas. [www.maquilasolidarity.org/espanol/recursos/codigos/pdf/Actualidad16.pdf](http://www.maquilasolidarity.org/espanol/recursos/codigos/pdf/Actualidad16.pdf)

# Activista de derechos humanos asaltado

— viene de la página 1 —

conocer una publicación conjunta, *Tehuacán, del calzón de manta a los blue jeans*, en español y en inglés, revelando las violaciones sistemáticas de los derechos de los trabajadores y estándares ambientales en la industria del jean de Tehuacán. El informe fue ampliamente distribuido en México, Canadá y los Estados Unidos.

En respuesta a un Alerta de Acción Urgente de la RSM, cientos de miembros de la RSM y simpatizantes en Canadá, así como grupos de derechos humanos y indígenas de México y grupos antiexplotación de los EE UU y Europa enviaron cartas de protesta al Gobernador del Estado de Puebla exigiendo una investigación inmediata del ataque, el juzgamiento de los responsables y protección para Barrios y su familia.

Según Barrios, las cartas fueron fundamentales para obtener una reunión de la Comisión con el gobernador así como atención al caso. Sin embargo, Barrios cree que se necesitará una presión permanente para convencer a las autoridades que lleven a cabo una investigación seria del incidente y que se juzgue a los responsables.

## Se cierre una fábrica para destruir el sindicato

Mientras tanto, el 3 de febrero en la comunidad vecina de Ajalpan, la empresa Tarrant Apparel Group cerró su planta Pantzingo-Ajalpan, donde los trabajadores habían estado luchando para obtener el reconocimiento de su sindicato independiente.

Según el Centro de Apoyo al Trabajador (CAT), que ha apoyado los esfuerzos organizativos de los trabajadores, la oficina de Recursos Humanos citó a los trabajadores en grupos de cuatro y los presionó a que aceptaran entre el 60 y el 75 por ciento del pago de indemnización requerido por ley.

Según informes de los trabajadores,

la patronal dijo que la fábrica posiblemente reabrirá en cinco o seis meses bajo el nombre AZT Internacional, de propiedad de miembros de la misma familia Guez que es dueña de Tarrant Apparel Group. El CAT sospecha que no se volverá a contratar a simpatizantes sindicales.

El 8 de enero, tres dirigentes sindicales despedidos ilegalmente rechazaron la propuesta del abogado de la empresa de que acuerden recibir menos del total de la indemnización que les corresponde por ley. Siguieron demandando por su reincorporación. Se determinaron audiencias ante la Junta de Conciliación y Arbitraje de Puebla para el 2 y el 22 de marzo.

En los últimos seis meses, Tarrant cerró seis fábricas en el área de Tehuacán, dejando aproximadamente 5.000 trabajadores desempleados. Según la Comisión, muchos de esos trabajadores debieron emplearse en fábricas más pequeñas con salarios más bajos y condiciones de trabajo aún peores que las de las plantas de Tarrant.

“El cierre de las fábricas de Tarrant está causando una presión hacia abajo en salarios y beneficios en las maquilas del área de Tehuacán”, dice Barrios. “Los trabajadores están dispuestos a emplearse en trabajos con menor pago debido al problema de desempleo”.

## Continúa la campaña

A pesar de estos importantes retrocesos, la RSM y nuestros asociados en los EE UU y Europa continúan

presionando a Tarrant y a los gobiernos federal mexicano y del Estado de Puebla para que se respeten los derechos de los trabajadores.

A la fecha, la campaña ha tenido éxito en convencer a grandes empresas de marca, clientes de Tarrant, incluyendo Levi Strauss y The Limited, a que presionen a la empresa a que trate con seriedad las violaciones documentadas a la Ley Laboral Federal y los códigos de conducta de los compradores.

Sin embargo, Tarrant sigue desafiante en su negativa a cooperar con las marcas. Se negó a permitir a auditores de Levi's que entraran a la fábrica de Ajalpan y, aunque cooperó con una auditoría de Verité llevado a cabo para The Limited, se negó a realizar una acción correctiva para tratar con las violaciones que surgieron de la auditoría.

La campaña está apuntando ahora a otros compradores, incluyendo Federated Department Stores y The Wet Seal, instándoles a unirse a Levi's y The Limited para coordinar la presión sobre Tarrant para que respete el derechos de sus trabajadores.

La RSM se ha unido también al CAT y Estudiantes Unidos contra la Explotación (USAS) para presentar reclamos ante las Oficinas Administrativas Nacionales (OAN) de los EE UU y Canadá para los acuerdos laterales laborales del TLCAN, acusando al gobierno mexicano de no hacer cumplir su propia legislación laboral que garantiza el derecho de los trabajadores a ser representados por un sindicato de su elección.

---

## Sara Lee — viene de la página 3 —

comprometiéndose a respetar los derechos laborales reconocidos internacionalmente en todas sus instalaciones mexicanas. La RSM se ha unido a SEDEPAC y la coalición estadounidense/mexicana de trabajadores ENLACE en instar a Sara Lee a que firme el acuerdo.

El Consorcio de los Derechos de los Trabajadores (WRC), de EE UU, ha llevado una investigación independiente de las prácticas laborales en la fábrica. El informe estará disponible en: [www.workersrights.org](http://www.workersrights.org)