

el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila

December, 2003 Vol. 8 N° 4



4
Pasos
evolutivos para
empresas de
confecciones

El Fondo de solidaridad de Quebec corta vínculos con Gildan Más simpatizantes sindicales despedidos en Honduras

El 12 de noviembre, el Fondo de solidaridad de la Federación de Trabajadores y Trabajadoras de Québec (FTQ) anunció que venderá sus acciones de la empresa fabricante de camisetas de Montreal, Gildan Activewear, debido a la negativa de la empresa de reincorporar a 38 trabajadores despedidos hace un año por organizar un sindicato en una fábrica de costura de Gildan en El Progreso, Honduras. El representante del Fondo también renunciará al consejo directivo de la empresa.



El Fondo, que administra las inversiones de pensiones de miembros sindicales de Québec, actualmente tiene 2,5 millones de acciones, con un valor aproximado de \$90 millones.

Los despidos de noviembre de 2002 de los miembros sindicales y otras violaciones a los derechos de los trabajadores fueron

documentados en un informe de Mayo de 2003 co-producido por la RSM y el Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras (EMIH), titulado ¿Una Historia de Exito Canadiense? Gildan Activewear: T-shirts, Libre Comercio y Derechos de los Trabajadores.

En julio, Gildan amenazó a la RSM con una demanda judicial si continuaba haciendo circular el informe o información del mismo. La RSM informó a Gildan que respaldaba los hallazgos y recomendaciones del informe y que continuaría distribuyendo la publicación.

El Fondo envió dos

representantes a Honduras para investigar el caso. Basándose en una revisión de récords de la fábrica y entrevistas con personal de gerencia de la fábrica y organizaciones locales de derechos humanos y laborales, confirmaron los hallazgos de la RSM y el EMIH de que los trabajadores fueron despedidos por desarrollar actividad sindical.

El 3 de noviembre, el Presidente de la FTQ Henri Massé reveló a un periodista del *Journal de Montreal* que el CEO de Gildan, Greg Chamandy le había admitido que la empresa había despedido a los

trabajadores hondureños por organizar un sindicato. "Hicimos un llamado a la empresa para que reincorporara a los trabajadores despedidos", dijo Massé. "Esperamos una respuesta para mediados de noviembre." En una declaración emitida inmediatamente después del anuncio del Fondo, Gildan denomina a los despidos de 2002 como "un incidente único con un pequeño grupo de trabajadores..."

El 4 de noviembre, un año después de los despidos de 2002, 37 trabajadores más fueron despedidos en la

— continúa en la página 8 —

índice

Trabajadores mexicanos luchan por un sindicato .	2
Gina victoria	3
Campañas contra la explotación	4
Notas y noticias	6
Nuevos recursos	7

Trabajadores mexicanos de la industria del blue jean luchan por un sindicato independiente

A pesar del hostigamiento de la patronal, despidos ilegales de simpatizantes sindicales y el rechazo de su petición por un sindicato independiente por parte de la junta laboral local, los trabajadores de la fábrica de blue jeans en Ajalpan, México, continúan su lucha por ser representados por un sindicato independiente.

el boletín de la Red de Solidaridad de la Maquila

es una publicación trimestral en inglés y español de la Red de Solidaridad de la Maquila (RSM). La RSM incluye más de 400 grupos e individuos de todo Canadá. La RSM promueve la solidaridad entre grupos canadienses laborales, de mujeres y del movimiento social con sus contrapartes de México, América Central y Asia que trabajan en organizar para mejorar los estándares y las condiciones de trabajo en las zonas de maquiladoras y de procesamiento de exportaciones.

Editores

Bob Jeffcott
Tullia Marcolongo
Georgia Marman
Anamika Mujoo-Girotee
Kevin Thomas
Ian Thomson
Lynda Yanz

Traducción Anibal Vitón

Red de Solidaridad de la Maquila
606 Shaw Street
Toronto, Ontario
M6G 3L6 Canada
Phone: 416-532-8584
Fax: 416-532-7688
E-mail: info@maquilasolidarity.org
http://www.maquilasolidarity.org

La fábrica es propiedad del Tarrant Apparel Group, una empresa verticalmente integrada de indumentaria de Los Angeles que es propietaria de ocho plantas de manufactura y lavado de jeans en el valle de Tehuacán, en el estado mexicano de Puebla. Tarrant es también propietaria de una fábrica de mezclilla (denim) en la ciudad de Puebla y un centro de procesamiento de confecciones y de distribución en Tlaxcala.

El 10 de junio, 800 de los aproximadamente 1000 trabajadores de la planta de Ajalpan realizaron un paro para protestar por el maltrato y la falta de pago de los beneficios de distribución de ganancias (utilidades) legalmente requeridos.

El 16 de junio, siete miembros del comité de negociación elegidos por los trabajadores para negociar una resolución a la disputa fueron injustamente despedidos.

El 5 de agosto, la patronal comenzó a despedir a más trabajadores, sosteniendo que no había suficiente pedidos. A la fecha, más de 400 trabajadores han sido despedidos ilegalmente. Tarrant ha dado en lease la



Trabajadores de Tarrant votan por un sindicato independiente

fábrica a su antiguo dueño, Kamel Nacif, conocido en México como “el Rey de la Mezclilla”. La patronal está amenazando con cerrar la planta por un mes a partir del 5 de diciembre, y los trabajadores temen que sea cerrada permanentemente para eliminar así al sindicato.

El 15 de septiembre, el Consorcio de los Derechos de los Trabajadores (WRC) dio a conocer un informe preliminar, confirmando que se estaba violando el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación. El WRC es una organización sin fines de lucro estadounidense que investiga acusaciones de violaciones a las políticas universitarias de Compras sin Explotación.

El 6 de octubre, la Junta

Local de Conciliación y Arbitraje (JLCA) rechazó la solicitud de los trabajadores para registrar su sindicato, SUITTAR, sobre la base de que los trabajadores no proporcionaron copias suficientes de la solicitud, de que el ejecutivo del sindicato fue elegido el mismo día que se formó el sindicato, y de que el nombre de un trabajador estaba incorrectamente escrito.

Mientras tanto, en la ciudad de Tehuacán, la Comisión de Derechos Humanos y Laborales del Valle de Tehuacán condenó a Tarrant por despedir a cientos de trabajadores, incluyendo mujeres embarazadas, en las cuatro plantas de la empresa

— continúa en la página 8 —

Trabajadores de Gina consolidan su victoria con la vuelta de pedidos a la fábrica tailandesa

Trabajadores de confecciones de lencería de la fábrica Gina Form Bra, en Bangkok, Tailandia, están consolidando su victoria, con la vuelta de pedidos de marcas norteamericanas a la fábrica.

Los trabajadores informan que todos los trabajadores echados y despedidos injustamente están de vuelta en el trabajo y se produce actualmente para Victoria's Secret (The Limited). Gap también ha renovado pedidos con el vendedor y se esperan pronto los productos Gap de vuelta en la fábrica. Además, dos nuevos compradores, Felina USA y la tienda sueca AB Lindex han hecho pedidos a Gina Form.

A la fecha, las dos tiendas canadienses que cortaron los pedidos y se corrieron en respuesta a los informes sobre violaciones a los derechos de los trabajadores - La Senza y Boutique Jacob - no han vuelto ahora que se respetan los derechos de los trabajadores.

La reasunción de pedidos en la fábrica Gina es la victoria final en una campaña de dos años para defender el derecho de los trabajadores a ser representados por el Sindicato de Relaciones de Trabajadores de Gina



(GRWU). En un intento de destruir al sindicato, la patronal de Gina había echado a 38 miembros del sindicato, despedido a todos los miembros directivos del sindicato, y presionado a los trabajadores a abandonar al GRWU y unirse a un sindicato pro empresa que la patronal había traído a la fábrica.

Una campaña internacional, con la participación de grupos anti explotación en Tailandia, Hong Kong, Europa, los Estados Unidos y Canadá, tuvo éxito en presionar a marcas norteamericanas clave a exigir el fin de las violaciones a los derechos de los trabajadores.

En Canadá, miembros y simpatizantes de la RSM escribieron cartas a La Senza y Boutique Jacob, organizaron manifestaciones y reparto de panfletos en

Vancouver, Toronto y St. John's, y quemaron corpiños frente a la tienda de La Senza en Winnipeg.

Cuando La Senza y Jacob anunciaron que se iban de la fábrica la primavera pasada antes que presionar a su proveedor tailandés a terminar con los abusos, la RSM hizo un llamado a sus miembros en Canadá y contrapartes europeas y de Gran Bretaña para que presionen a La Senza para que vuelva a hacer pedidos a la fábrica. Grupos anti explotación de Gran Bretaña panfletaron tiendas de La Senza en Londres y Norwich.

En respuesta a la campaña internacional y la

negativa de los trabajadores de Gina a ser intimidados por las tácticas antisindicales de la patronal, el 9 de julio esta patronal decidió reconocer y respetar al Sindicato de Relaciones de Trabajadores de Gina, reincorporar a los trabajadores echados y a los directivos sindicales despedidos, y firmar un nuevo convenio colectivo con el sindicato.

La RSM hace un llamado a La Senza y Boutique Jacob a seguir la línea de The Limited y Gap y premiar a la patronal de Gina por su comportamiento reasumiendo los pedidos con la fábrica.



Manifestaciones en Canadá la primavera pasada en apoyo a los trabajadores de la fábrica Gina Form Bra.

CAMPAÑAS CONTRA LA EXPLOTACIÓN

2003

En nuestro informe sobre progresos en las campañas contra la explotación, la RSM hace una revisión de las victorias, retrocesos y continuas luchas en la campaña permanente para terminar con los abusos de explotación.

Victorias

Gina Form Bra

La resistencia de los trabajadores, además de la solidaridad internacional hicieron cesar una campaña antisindical en la fábrica Gina Form Bra en Bangkok, Tailandia. Los trabajadores obtuvieron la reincorporación de los miembros sindicales despedidos y firmaron un convenio colectivo.

Choi & Shin

Sintiéndose presionado por el tema de derechos laborales en negociaciones comerciales, el gobierno guatemalteco amenaza retirar la licencia de exportación de Choi & Shin a menos que el proveedor de Liz Claiborne resuelva un conflicto de larga data con sus empleados. Los trabajadores de las fábricas mellizas de Choi & Shin logran el único convenio colectivo firmado en las maquiladoras de Guatemala.

Bed & Bath

Una campaña internacional apuntando a Nike, Reebok, adidas-Salomon y Levi's ayuda a trabajadores tailandeses de la confección en la fábrica Bed & Bath a obtener una compensación parcial por la pérdida de sus trabajos. Los trabajadores terminan con el piquete de tres meses ante las oficinas del Ministerio de Trabajo y envían un mensaje de victoria a quienes los apoyan en todo el mundo.



Jaqalanka

La interferencia del empleador en un voto de reconocimiento del sindicato y las amenazas de muerte contra simpatizantes sindicales no detienen a los trabajadores de la fábrica Jaqalanka en Sri Lanka. El sindicato de los trabajadores presenta un reclamo ante la Asociación por el Trabajo Justo (FLA), la cual ayuda a negociar un acuerdo mediante el cual la empresa reconoce al sindicato.

Políticas contra la explotación

El Estado de California adopta una política de compras gubernamentales que se aplican a uniformes y otros artículos de indumentaria, así como servicios de lavado, para las compras de agencias estatales, escuelas públicas y colegios comunitarios. En Canadá, ocho gobiernos municipales aprobaron mociones para desarrollar políticas contra la explotación y dos consejos escolares enmendaron sus políticas de compras en el mismo sentido.



BJ&B

La intervención de marcas estadounidenses, compradores universitarios, el Consorcio de los Derechos de los Trabajadores y la Asociación por el Trabajo Justo convence a la patronal de la fábrica de gorros BJ&B en la República Dominicana a negociar el primer convenio colectivo con el sindicato de sus empleados.



GUÍA A LA EVOLUCIÓN CORPORATIVA



Gap / Victoria's Secret (un paso atrás)
Gap y The Limited, propietarios de Gina Form Bra para que respete los derechos laborales.

Nike (un paso adelante)
Nike acuerda proveer al sindicato con direcciones de todos sus proveedores.

Mountain Equipment Co-op / Hudson's Bay

MEC y HBC mejoran sus códigos de conducta respectivos programas de monitoreo de proveedores para dar un paso entero adelante en 2004?



Levi's (un paso atrás)
Levi's presiona a sus trabajadores en blue jeans cierra sus operaciones del Norte y cambia t...

La Senza (dos pasos atrás)

La Senza se niega a unirse a The Limited y Gina Form Bra para que respete los derechos laborales y suspende pedidos y evade sus responsabilidades.

Gildan Activewear (dos pasos atrás)

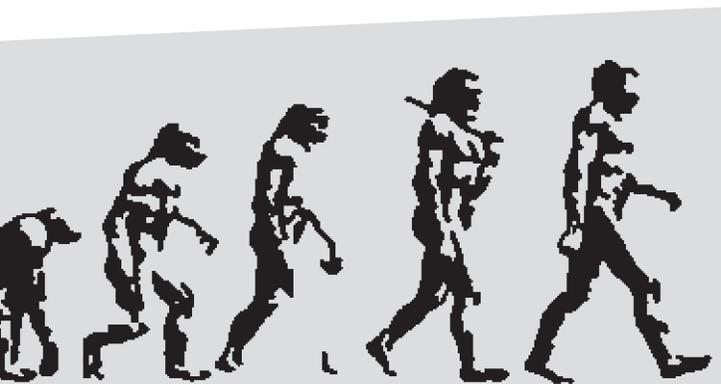
Gildan se niega a reincorporar a los trabajadores despedidos en una fábrica de costura y intenta matar al mensajero cuando la RSM publica un informe sobre sus prácticas laborales. Gildan se niega a unirse a la Asociación por el Trabajo Justo y más simpatizantes sindicales en la RSM.

Consejo Minorista de Canadá (un paso adelante)

El Consejo Minorista de Canadá (antes Consejo de Comercio Responsable) para informar a sus miembros para promover un convenio colectivo. Pelletier, de Wal-Mart Canada al Consejo.

Wal-Mart (en el fondo)

Agentes del gobierno estadounidense se limpian en 61 tiendas de Wal-Mart los días del año, excepto en Navidad y otros beneficios. La solución de Wal-Mart.



Paso adelante)

La Unión de Victoria's Secret, presionan a la patronal de la fábrica para que respete la libertad de asociación.

El sindicato australiano de trabajadores de la confección los nombres de los trabajadores australianos, así como acceso a sus récords.

Walmart's Bay Company (medio paso adelante)

El sindicato de conductores y dan a conocer los primeros informes sobre sus prácticas en las fábricas. ¿Darán a conocer los resultados de las auditorías y

Paso adelante y un paso atrás)

El sindicato presiona a Tarrant Apparel Group para que respete el derecho de asociación en Ajalpan, México. Mientras tanto, el fabricante original de ropa se instala en instalaciones remanentes de manufactura en América del Norte y toda su producción a fábricas contratistas en el exterior.

Paso atrás)

El sindicato presiona a Target y Gap en presionar a la patronal de ropa para que respete los derechos de sus trabajadores, luego de las responsabilidades con los trabajadores de Gina.

Los gigantes atrás)

El sindicato presiona a los miembros sindicales de la RSM en Honduras, luego de que la RSM da a conocer un informe. Poco después de que el sindicato Justo, Gildan despide a los trabajadores de la misma fábrica.

Un paso en falso)

El sindicato presiona al CRART (Tiendas Minoristas Canadienses Avanzando hacia el Comercio Responsable) a los consumidores sobre todas las cosas buenas que están haciendo para el comercio responsable. La designación del Consejo de nombrar a Andrew Goss como Asesor plantea interrogantes sobre sus propósitos reales.

El gobierno de Canadá arresta a más de 300 inmigrantes ilegales que trabajaban en Walmart en 21 estados. Un limpiador dice que tenía que trabajar todos los días en Canadá y Año Nuevo por US\$ 400 por semana sin seguro de salud ni vacaciones. Walmart: echar a todos los inmigrantes ilegales.



Retrocesos

Matamoros Garment

Con la cooperación de un "sindicato oficial" vinculado con el gobierno del Estado de Puebla, la patronal de la fábrica Matamoros Garment de Puebla, México, declara un "cierre temporario" de la fábrica para sacarse de encima al sindicato independiente.

Pung Kook

Trabajadores en la fábrica de confecciones Pung Kook en Baja California, México, que han estado peleando por dos años por un sindicato independiente son informados de que se cerrará la fábrica.

Campañas continuas

Gildan Activewear

La RSM y el Fondo de solidaridad de la Federación de Trabajadores y Trabajadoras de Quebec hacen un llamado a Gildan para que reincorpore a los miembros sindicales despedidos en Honduras en noviembre de 2002. Gildan se niega y el Fondo se deshace de sus acciones en la empresa. En noviembre de 2003, Gildan echa a más simpatizantes del sindicato en la misma fábrica. La RSM continúa exigiendo una investigación independiente.

los trabajadores norteamericanos para asegurar que se respeten los derechos de los trabajadores.



Campaña de revelación

El Grupo de Acción sobre el Comercio Ético (ETAG) envía al Ministro de Industria canadiense decenas de miles de etiquetas de ropa recolectadas por miles de estudiantes de secundario en todo Canadá, demostrando un amplio apoyo público a las regulaciones de revelación de fábricas de ropa vendida en Canadá. El gobierno inicia una revisión de la propuesta del ETAG.

Tarrant

A pesar de un apoyo del 70% para un sindicato independiente, la Junta Laboral del Estado de Puebla rechaza la solicitud de registro del sindicato de los trabajadores de la planta de costura de Tarrant en Ajalpan, México. Los trabajadores apelan la decisión, y quienes los apoyan internacionalmente siguen presionando a compradores

notas y noticias

Avances en Jaqalanka

Luego de una ardua lucha, trabajadores de la fábrica de confecciones Jaqalanka en la Zona Franca de Katunayake, en Sri Lanka, obtuvieron el reconocimiento de su sindicato. El 16 de octubre, la patronal de Jaqalanka y el Sindicato de Trabajadores de la Zona Franca firmaron un memorando de acuerdo en el cual el empleador reconoce al FTZWU “como el representante de los intereses de sus miembros” y acuerda respetar el derechos de los trabajadores a “incorporarse, o no, o formar organizaciones de su elección.” El empleador acordó también que los trabajadores que no sean miembros del sindicato u otros trabajadores no serán hostigados, victimizados o discriminados.

Según el Secretario General del FTZWU Anton Marcus, el acuerdo representa “una victoria sustancial y significativa para los bravos miembros sindicales de Jaqalanka, el FTZWU en general y los trabajadores de Sri Lanka.” En un mensaje a simpatizantes internacionales Marcus reconoce el rol de la Asociación por el Trabajo Justo (FLA) y el Centro de Alternativas en Políticas (CPA) por su ayuda en lograr el acuerdo.



Los salarios bajos todos los días de Wal-Mart

La cadena de tiendas minoristas más grande del mundo ha sido descubierta una vez más explotando a sus trabajadores. El 24 de octubre, funcionarios federales de EE UU entraron en 61 tiendas de Wal-Mart en 21 estados y arrestaron a más de 300 inmigrantes ilegales empleados por contratistas de Wal-Mart para limpiar los grandes establecimientos de la empresa. Un funcionario federal anónimo declaró que Wal-Mart tenía conocimiento directo de las violaciones

inmigratorias.

Un trabajador arrestado sostuvo que tenía que trabajar todas las noches del año, excepto en Navidad y Año Nuevo por US\$ 400 por semana sin cobertura de seguro médico ni otros beneficios. Otro trabajador dijo que trabajaba siete noches por semana por US\$ 350. Al menos un contratista admitió no hacer contribuciones por compensaciones a la Seguridad Social.

Wal-Mart respondió a la mala publicidad prometiendo que despediría a todos los inmigrantes ilegales. El 10 de noviembre, abogados presentaron una demanda colectiva acusando a Wal-Mart de violar leyes de EE UU contra la asociación ilícita al conspirar con los contratistas en engañar a los trabajadores inmigrantes.

Levi's cierra las últimas fábricas

El 25 de septiembre, el fabricante del blue jean original norteamericano, Levi Strauss, anunció el cierre de todas sus plantas de producción remanentes en Canadá y los EE UU. Como resultado de los cierres, que se llevarán a cabo dentro de los próximos seis meses del anuncio, casi 2.000 trabajadores de las dos empresas que quedan en San Antonio, Texas y tres plantas canadienses en Edmonton, Alberta y Stoney Creek y Brantford en Ontario quedarán sin trabajo.

Alex Dagg, directora del Consejo de Ontario de UNITE, el sindicato que representa a los trabajadores de Levi's, culpa al libre comercio y a las políticas de los gobiernos de Ontario y canadiense por el cierre de las plantas canadienses de Levi's. La Fundación Levi's, se informa, contribuirá \$700.000 a un fondo de transición comunitaria para asistir a los trabajadores canadienses despedidos y/o apoyar estrategias locales de desarrollo económico.

La lucha de las muchachas de AGOA

En Uganda se les llama las muchachas de AGOA, jóvenes mujeres que trabajan en la industria de la confección de exportación que comenzó a desarrollarse como resultado de la Ley estadounidense de Oportunidades y Crecimiento para Africa (AGO).

El 21 de octubre, más de 1000 mujeres empleadas por la empresa Tri-Star, cuyo propietario es de Sri Lanka,

se barricaron en su dormitorio y se negaron a ir a trabajar en protesta por el escaso pago, tratamiento abusivo, hostigamiento sexual, discriminación racial y falta de pago de horas extra. Se llamó a la policía antimotines y se informó que algunas mujeres fueron golpeadas. Tri-Star respondió a la protesta de las trabajadoras cerrando temporariamente la fábrica y despidiendo a 300 mujeres.

Las trabajadoras despedidas presentaron una protesta al Parlamento de Uganda, en donde acamparon durante dos días. Se informa que el gobierno prometió ordenar a Tri-Star pagar a las trabajadoras despedidas una indemnización de US\$140 por día.

En un artículo del 30 de octubre en el diario ugandés New Vision, el director ejecutivo de Tri-Star, Vellupillai Kananathan, dice que la fábrica produce para Target Stores, Children's Place y Dollar General, y que está "en proceso de exportar a Gloria Vendert [sic] y Wal-Mart.

Trabajador de la confección muerto por la policía

La Federación Nacional de Trabajadores de la Confección de Bangladesh (NGWF) informa que el 4 de noviembre un trabajador de la confección fue muerto, más de 200 heridos y 20 arrestados durante enfrentamientos entre policía y trabajadores en el parque industrial BSCIC cerca de la ciudad de Dhaka.

Los trabajadores protestaban por el arresto de un dirigente sindical que se llevó a cabo poco después de que se suspendieran las negociaciones con la



Huelga general de medio día de NGWF

patronal y funcionarios locales. Los trabajadores también exigían el pago de salarios atrasados y su bonos por Festival Eid. (Eid es una importante festividad musulmana, que marca el fin del mes de Ramadan.)

Según el sindicato, aunque los trabajadores tienen derecho legal al bono por Eid, el cual es equivalente a un mes de salario, alrededor del 50% de los dueños de fábrica de confecciones no pagan el bono y el resto paga menos lo que se requiere.

El 5 de noviembre, el NGWF realizó una huelga general de medio día en

protesta por la muerte del trabajador. El 11 de noviembre, el sindicato anunció que la Asociación de Fabricantes de Confecciones para la Exportación de Bangladesh había acordado retirar los casos judiciales contra los trabajadores y sus representantes de manera que los trabajadores fueran liberados del arresto, además se comprometió a compensar económicamente a la familia del trabajador que fue muerto, ver que los trabajadores heridos reciban tratamiento adecuado, pagar doble por horas extra, y ver los casos en los que no se pagaron los bonos por Eid.

nuevos recursos

Muertes Intolerables: Diez Años de Desapariciones y Asesinatos de Mujeres en Ciudad Juárez y Chihuahua. Amnistía Internacional, Agosto 2003. 46 páginas. Disponible en español e inglés en línea, ver: www.web.amnesty.org/library/eng-mex/index

Informe Interino: Investigación del Consorcio de los Derechos del Trabajador de Alegaciones de Violaciones de Derechos Laborales en Tarrant/Ajalpan. Consorcio de los Derechos de los Trabajadores, Septiembre 2003. 9 páginas. Disponible en español e inglés en línea, ver: www.workersrights.org

Gildan enfrenta nuevas alegaciones

— viene de la página 1 —

misma fábrica en El Progreso. Según la Federación Independiente de Trabajadores Hondureños (FITH), los trabajadores y dos de sus dirigentes que fueron despedidos el 20 de octubre también fueron despedidos por intentar organizar un sindicato.

En respuesta a una creciente presión de accionistas y clientes institucionales Gildan solicitó su incorporación como miembro de la Asociación por el Trabajo Justo (FLA), una organización de monitoreo de estándares laborales de interesados múltiples, en la que participan importantes marcas estadounidenses.

El 22 de octubre, Gildan fue aceptada formalmente como “Empresa Participante” de la FLA. Aunque el Fondo de solidaridad, la RSM y sus asociados en la coalición Grupo de Acción sobre el Comercio Ético (ETAG) ven la decisión de Gildan de incorporarse a la FLA como un paso adelante, les preocupa el lapso de tiempo que podría pasar antes de que hubiera una auditoría de la FLA de aún una sola fábrica de Gildan. Una auditoría externa de una planta de Gildan podría darse en cualquier momento en 2004.

La RSM y el ETAG han hecho un llamado a Gildan a que coopere con una investigación independiente de las condiciones de trabajo en al menos una

fábrica de su propiedad y una fábrica contratista en América Central antes de fin de 2003, y a realizar acciones correctivas para eliminar cualquier violación identificada a los derechos de los trabajadores.

Mientras tanto, el Comité Nacional Laboral (NLC) de Nueva York ha dado a conocer un nuevo informe sobre violaciones a los derechos de los trabajadores en la fábrica AAA en Honduras. Según el NLC, el 75% de la producción de la fábrica es para Gildan.

Según el informe del NLC, 42 trabajadores de la fábrica AAA fueron despedidos por sospechosos de organizar un sindicato. Otros problemas del lugar de trabajo identificados en el informe comprenden largos días de trabajo, presión para cumplir con cuotas de producción excesivamente elevadas, lesiones por movimientos repetitivos de muñecas y en la espalda, revisión personal cuando los trabajadores entran y salen de la fábrica, monitoreo de asistencia a sanitarios, y agua para beber contaminada.

El informe del NLC se produce en momentos de otra denuncia de la NLC sobre graves violaciones a los derechos de los trabajadores en la fábrica hondureña Southeast Textiles (SETISA), que produce ropa con la marca “Sean John” del cantante de rap Sean

“P.Diddy” Combs.

Ante la posibilidad de tener que enfrentar un escándalo mayor, el gobierno hondureño y ejecutivos de empresas atacaron al Secretario General de la Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH), Israel Salinas, junto con el Director del NLC Charles Kernaghan, calificándolos de “terroristas” y acusando a Salinas de ser un traidor empeñado en destruir la industria de la maquiladora en Honduras.

El 5 de noviembre, la CUTH dio a conocer una declaración pública condenando a los dirigentes empresariales y gubernamentales por hacer acusaciones irresponsables que ponen en peligro la vida de Salinas. La declaración afirma que informes emitidos en América del Norte sobre las condiciones en Honduras son exactos, y que dichas condiciones existen en la mayoría de las maquiladoras del país, “donde en forma sistemática violentan los derechos laborales, sindicales y humanos.”

La declaración concluye, “la CUTH siempre ha estado y seguirá promoviendo las inversiones extranjeras en nuestro país, pero estos inversionistas deben respetar las leyes laborales vigentes, como son las normas sobre condiciones de trabajo y respeto al derecho de sindicalización, que además nuestro país es signatario a través de la firma de los Convenios Internacionales de la OIT.”

Trabajadores de Tarrant realizan manifestaciones

— viene de la página 2 —

en Tehuacán, sin dar notificación por escrito o el pago pleno de la indemnización legalmente correspondiente. Solamente dos plantas de costura están actualmente en operación, y cerrarán, el menos temporariamente, para mediados de diciembre.

La Comisión hizo un llamado a Tarrant a que respete el derecho de sus trabajadores mexicanos y que mantenga

los trabajadores en Tehuacán. Los trabajadores de Tarrant en Tehuacán han formado una coalición llamada la Unión de Trabajadores de Tehuacán y han realizado protestas en las oficinas de la junta laboral local y fábricas de Tarrant.

En respuesta a los esfuerzos de lobby del Centro de Apoyo al Trabajador (CAT) de Puebla, México, la RSM en Canadá, US/LEAP y Sweatshop Watch en los EE UU, y la Red de Apoyo para Mujeres Centroamericanas (CAWN) de

Gran Bretaña, Levi’s y The Limited están presionando a Tarrant a que respete el derecho de los trabajadores de Ajalpan a la libertad de asociación.

Otras marcas, incluyendo The Wet Seal, Federated Department Stores y Charming Shoppes no han respondido hasta ahora positivamente a pedidos de acción. Tommy Hilfiger anunció que se corre de sus responsabilidades hacia los trabajadores, sin reconocer que hay problemas en la fábrica.