

hoja de **referencia**

Acuerdo

Multifibras

● ¿QUÉ ES EL ACUERDO MULTIFIBRAS?

El Acuerdo Multifibras (AMF) fue establecido en 1974 para regular el comercio global de productos textiles y de confecciones. Bajo el AMF, Canadá, EE UU y la Unión Europea podían establecer límites, llamados cuotas, sobre la cantidad de artículos de indumentaria y textiles hechos en el extranjero que podía entrar en sus países de cualquier otro país productor específico. Desde 1974, se aplicaron cuotas a 73 países en el Sur global, mayoritariamente en Asia. En 1995 entró en vigencia el Acuerdo Sobre los Textiles y el Vestido de la OMC, bajo el cual las cuotas fueron eliminadas en cuatro etapas durante un período de diez años y eliminadas el 31 de diciembre de 2004.

El 1 de enero 2005 comenzó una nueva era en el mundo de la industria del vestido.

● ¿QUÉ SIGNIFICA EL FIN DE LAS CUOTAS PARA LA INDUSTRIA DE LA CONFECCION?

Las cuotas fueron adoptadas para proteger la producción de textiles y confecciones en el Norte. El resultado fue, sin embargo, la internacionalización de la industria: la producción de confecciones se estableció en muchos distintos países en Asia, América Latina y África que no tenían límites restrictivos de cuotas sobre la cantidad de prendas de vestir que podían exportar al Norte. El fin de las cuotas significa que se producirá una mayor cantidad de confecciones y textiles en el Sur global, pero en menos países y menos fábricas. Sin cuotas, países y empresas estarán también en una competencia más directa. Esta mayor competencia producirá tres efectos principales:

1 Consolidación de la industria. Es más barato y eficiente para empresas de marcas y tiendas minoristas aprovisionarse en menos países. Una encuesta de la industria determinó que las marcas que actualmente se aprovisionan en 40-50 países tienen planeado consolidar la producción en 12-15 países.

2 Menos y mayores proveedores. Con la competencia abierta, los proveedores serán presionados por marcas y tiendas para que reduzcan costos. Los proveedores multinacionales con grandes fábricas y "producción de paquete completo" (ver más abajo) ganarán sobre fábricas pequeñas que sólo hacen ensamblaje. Sin embargo, el uso de pequeñas instalaciones subcontratistas

de costura por parte de las grandes fábricas es posible que continúe.

3 Caída en los costos. Las marcas y tiendas obtendrán más producción por menos dinero porque el precio de las prendas de vestir ya no estará inflado por gastos de cuotas y las empresas podrán seleccionar a aquellos fabricantes y países que ofrecen la mayor eficiencia por el menor costo.

hoja de **referencia**

1 Una serie sobre el libre comercio y los derechos laborales en la industria del vestido.

Red de Solidaridad
de la Maquila
606 Shaw St.
Toronto, Ontario
Canada M6G 3L6

tel: 416-532-8584
fax: 416-532-7688
www.maquilasolidarity.org
info@maquilasolidarity.org

● **¿QUÉ SIGNIFICA EL FIN DE LAS CUOTAS PARA LOS TRABAJADORES?**

La industria de la confección siempre ha sido muy competitiva y móvil. Con el fin de las cuotas lo será más aún, al menos en los próximos cinco años. Los trabajadores en aquellos países cuyas industrias se basaban en el acceso libre de cuotas a mercados en el Norte global serán los más afectados. Algunos países que no pueden competir sobre la

base de bajos costos laborales esperan competir sobre la base de otros factores como tecnología, flexibilidad, productividad, prendas de vestir de mayor precio, velocidad al mercado, cumplimiento con estándares laborales, producción de paquete completo y tratados de libre comercio. Todos estos factores afectarán las condiciones de trabajo.

Factor competitivo	¿Qué significa eso?	Posible impacto sobre trabajadores
Tecnología	Actualizar maquinaria para producir prendas de vestir más eficientemente. Incrementar la inversión en textiles y lavaderos, que son de mayor valor y más mecanizados.	Los trabajadores deben recibir capacitación para actualizar sus capacidades. Las mujeres trabajadoras, desplazadas con frecuencia por los hombres, se presupone que son más capacitadas, tengan o no capacitación.
Flexibilidad	Especializarse en pedidos más reducidos que deben ser entregados más rápidamente.	Horarios de trabajo erráticos. Posiblemente trabajo temporario o estacional.
Producción de paquete completo	Integrar todas las etapas de la producción de confecciones en una instalación o "clúster": adquirir o hilar la tela, comprar otros componentes (por ejemplo - cremalleras, botones), ensamblar y empaquetar.	Algunos empleos mejor pagados. Posible desplazamiento de mujeres trabajadoras de grandes fábricas a instalaciones subcontratistas.
Tratados de libre comercio (TLC)	A través de la negociación de TLCs se pueden reducir o eliminar aranceles.	Los TLCs combinan los beneficios de bajos aranceles con muchas restricciones y condiciones.
Cumplimiento con estándares laborales	Promover a ciertos países con estándares laborales más altos y cumplimiento con dichos estándares.	Condiciones de trabajo y respeto por los derechos de los trabajadores mejoran hasta un punto en que el cumplimiento es genuino, y no sólo un ejercicio de relaciones públicas de la industria.

● PAÍSES “GANADORES” Y “PERDEDORES”

En general se espera que la industria crezca en países grandes y de bajos salarios, especialmente China e India. Las predicciones varían según quién las hace. Es posible que las predicciones de tiendas minoristas y empresas de marcas que importan artículos de indumentaria sean de efectos más suaves que las de los fabricantes estadounidenses o europeos que quieren que continúen las restricciones.

Por ejemplo, las predicciones sobre qué porcentaje de importaciones estadounidenses de prendas de vestir vendrán de China después de 2005 varían del 27% al 70%. Por lo tanto, no hay una forma segura de predecir la ubicación exacta de la industria después de 2005.

Países que han tenido altas restricciones por los límites de cuotas en muchas categorías de prendas de vestir tendrán crecimiento si son competitivos.

Por ejemplo, hay 14 países que enfrentan cuotas en más de 25 categorías y utilizan más del 50% de su límite de exportaciones a EE UU: Bangladesh, Camboya, China, Hong Kong, India, Indonesia, Malaysia, Pakistán, Las Filipinas, Corea del Sur, Sri Lanka, Taiwán, Tailandia y los Emiratos Árabes Unidos.

Los países que son más dependientes de las exportaciones de confecciones sentirán con mayor profundidad los impactos de los cambios en la industria.

Por ejemplo, hay ocho países cuyas exportaciones de prendas de vestir constituyen más del 40% del total de sus exportaciones de mercancías: Bangladesh, Camboya, Macao, El Salvador, Sri Lanka y Honduras. A continuación se encuentran descripciones de los posibles impactos en algunos países y regiones.

China

Es probable que haya mucho crecimiento en China. Cuando se eliminaron cuotas en cuatro categorías de prendas de vestir en 2001, la producción de China de estos artículos aumentó en un factor de 5 (o 500%). El precio de exportación (no lo que paga el consumidor) de estos tipos de prendas de vestir cayó entre el 5% y 22% en todo el mundo, pero el precio de China cayó entre 43% y 57%.

Bajo las normas de la Organización Mundial de Comercio (OMC), importadores como EE UU pueden imponer algunas restricciones a China hasta 2017. También hay mucha presión sobre China para que revalúe su moneda. Si China aumenta el valor de su moneda, sus exportaciones serán más caras.

México y América Central

A pesar de costos mayores que los de países asiáticos, esta región se beneficia por la proximidad a los Estados Unidos. Analistas de la industria reafirman que para que México y América Central puedan competir, tendrán que hacer más producción de paquete completo y/o entrega más rápida.

Para poder competir con Asia, las empresas que quieren seguir invirtiendo en la región han trasladado algo de trabajo de ensamblaje a Haití y Nicaragua, los países de menores costos salariales en la cuenca del Caribe. Preferencias negociadas con EE UU mediante tratados comerciales son también un factor.

Dado que Honduras y El Salvador son los más dependientes de las exportaciones de prendas de vestir, los trabajadores de estos países serán los más afectados. La industria en esos países está además en desventaja porque produce prendas de vestir básicas, no ha desarrollado mucho su capacitación de producción de paquete completo y tiene salarios relativamente más altos comparados con otros países de la región.

Bangladesh

Este país es altamente dependiente de exportaciones de prendas de vestir de bajo costo. Preferencias negociadas con EE UU y la Unión Europea permitieron un rápido crecimiento del sector. Aunque los salarios son de los más bajos en el mundo, Bangladesh no es competitivo en base a productividad, la falta de textiles domésticos y la pobre infraestructura. Los analistas predicen que la industria será duramente afectada por el fin de las cuotas desplazando un número significativo de sus 2,8 millones de trabajadores, el 90% de los cuales son mujeres.

EL FIN DE LAS CUOTAS...

NO EL FIN DE LAS RESTRICCIONES AL COMERCIO DE CONFECCIONES

Estados Unidos y la Unión Europea pueden imponer restricciones sobre confecciones y textiles chinos si pueden probar que un aumento en las exportaciones chinas causa, o amenaza causar, "distorsión de mercado". Estas restricciones se denominan salvaguardias y pueden ser utilizadas para restringir importaciones de China hasta 2009 y posiblemente aún hasta 2017. Hay además preferencias comerciales negociadas a través de tratados de libre comercio, como el Tratado de Libre Comercio entre Estados Unidos y Centroamérica (CAFTA), que regularán los impuestos a la importación (aranceles) y de dónde debe provenir la fibra, el hilo y la tela para que estén libres de aranceles (denominadas normas de origen).

Por lo tanto, el fin de las cuotas será probablemente seguido por un período de transición de entre 3 y 5 años en que las empresas ajustarán sus pautas de aprovisionamiento hacia un comercio más libre: no cuotas pero otras restricciones y preferencias a considerar.

La carrera hacia abajo en estándares laborales

Aunque algunas grandes empresas de marcas y unos pocos gobiernos nacionales están analizando si el cumplimiento de los estándares laborales puede ser una ventaja competitiva en el mundo post cuota, los gobiernos están también bajo considerable presión para que debiliten la ya inadecuada legislación laboral. Los siguientes son algunos ejemplos:

- **Lesotho.** El gobierno acordó exceptuar a propietarios de fábrica de un aumento obligatorio de salario por costo de vida.
- **Las Filipinas.** Un panel de funcionarios de gobierno y ejecutivos de empresas propone que los fabricantes de confecciones estén exentos de pagar el salario mínimo.
- **El Salvador.** Dirigentes empresariales están presionando al gobierno para reducir el salario mínimo para trabajadores de la maquila en áreas rurales.
- **Bangladesh.** El gobierno está considerando elevar el tope en horas extra y debilitar restricciones sobre trabajo nocturno para mujeres.