

Confección de Ropa con Bajos Costos – 2008

AMF⁺³

DERECHOS LABORALES EN UNA CAMBIANTE INDUSTRIA

LOS CUADROS en este documento fueron producidos por la consultora Jassin-O'Rourke Group basada en EE. UU. Aunque las listas de costos laborales para algunos países son consistentes con algunas de nuestras propias investigaciones, en otros países la RSM ha notado ciertas discrepancias entre los costos laborales promedio informados en este estudio y los salarios prevalentes que nos informaron

defensores de los derechos laborales de base.

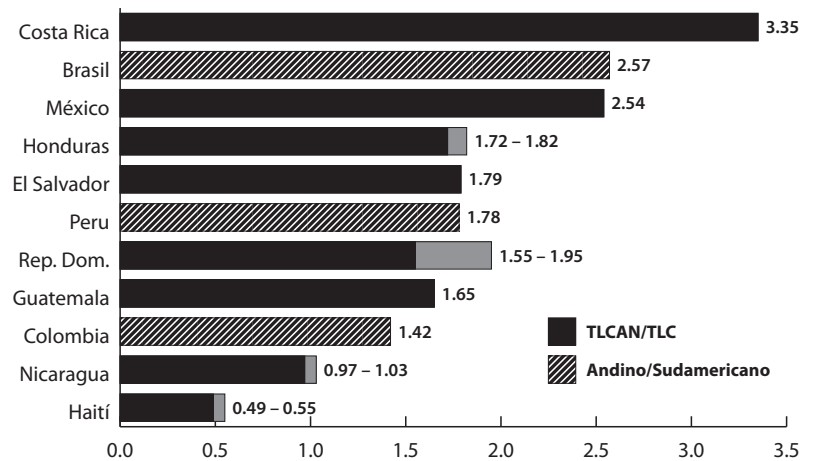
Es posible que estas diferencias sean resultado de distintas metodologías y recursos. Debido a que los costos laborales son con frecuencia una combinación de salarios mínimos, trabajo por pieza, bonos de producción y asistencia, pagos de seguridad social u otros costos dependiendo de la jurisdicción, una diferencia en lo que se mide puede

resultar en conclusiones distintas. Más aún, la diferencia entre lo requerido legalmente, lo que informan los empleadores, y los que reciben realmente los trabajadores puede variar considerablemente.

Sin embargo los cuadros aquí tienen un valor en demostrar las diferencias generales entre costos laborales promedio en diversos países, aún cuando las cifras exactas puedan diferir.

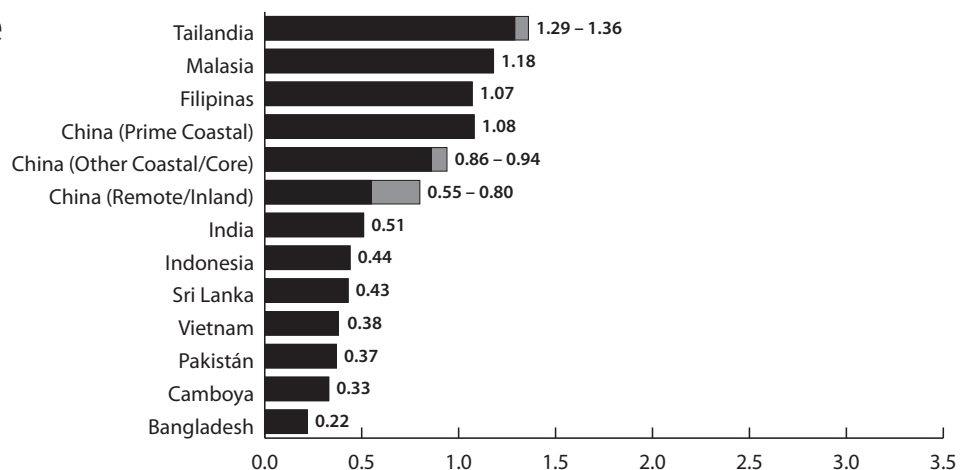
Base de Suministros de Importaciones Regionales de Estados Unidos

(US \$/Hora, incl. cargos sociales)



Base de Suministros de Importaciones de los países claves Asia

(US \$/Hora, incl. cargos sociales)



Notas sobre los cuadros de costos laborales

- Los tiempos de la recolección de datos por el análisis presentado fueron de diciembre del 2007 a marzo del 2008
- Los datos son recolectados en moneda local y convertidos a dólares estadounidenses
- Las tasas de intercambio monetario con frecuencia tienen un impacto significativo en los costos laborales. En los últimos años, y el año pasado, ha habido cambios importantes, y en algunos países más desde comienzos de 2008, aumentando el costo de confecciones importadas y afectando decisiones de aprovisionamiento en varios países
- Este informe presenta los costos laborales utilizando la tasa de cambio prevaeciente al 31 de marzo de 2008
- Los costos laborales brutos por hora mostrados por país son promedios representativos e incluyen:
 - Costo laboral promedio base en manufactura de confecciones
 - Beneficios sociales y marginales pagados
 - Bonos por asistencia y bonos anuales o semianuales obligatorios donde corresponda
- Los costos con frecuencia varían dependiendo de la ubicación de una planta en un país
- En China por ejemplo, el costo laboral es sustancialmente más alto en las provincias de la costa y grandes ciudades que en las provincias del interior y áreas más remotas
- Además, muchos países en desarrollo están divididos en zonas industriales, cada una de las cuales tiene un salario mínimo diferente establecido por el gobierno (por ejemplo Honduras)

Fuente

Global Apparel Manufacturing
Labor Costs 2008
by Jassin-O'Rourke Group, LLC
1370 Broadway
New York, NY 10018